

Inclusiever vrijwilligerswerk

Wat, waarom en hoe?



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken



De kansen van inclusiever vrijwilligerswerk

- Wat, waarom en hoe
- Video 'Purl'
- Uitwisseling "*waarom inclusiever vrijwilligerswerk*"
- Inspiratiewaaier
- Uitwisseling "*gouden tip*"
- Afronding

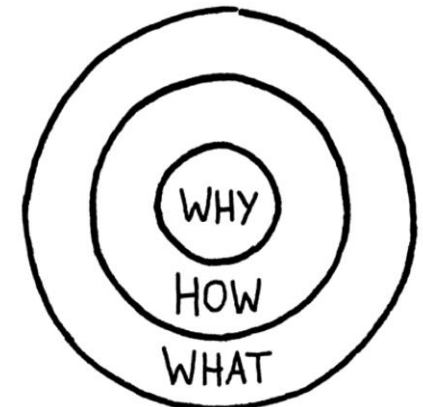


Inclusief vrijwilligerswerk

Wat Ervoor zorgen dat iedereen vrijwilligerswerk kan doen, ongeacht de verschillen die tussen mensen kunnen bestaan

Waarom
Benutten vrijwillige energie van meer mensen
Leren van verschillende nieuwe perspectieven

Hoe Inspiratiewaaier



Film 'Purl'





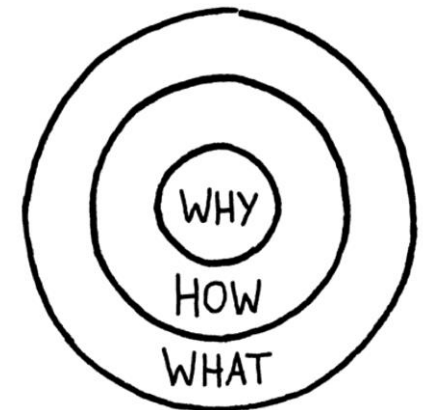
- Diversiteit = erkennen van verschillen tussen mensen
- Inclusiviteit = waarderen van deze verschillen
 - Gelijkwaardig, Gerespecteerd en Geaccepteerd, ook in eigenheid
- Tip: kijk kritisch naar eigen organisatie en wat je (on)bewust uitstraalt.
 - Wie zijn wij?
 - Hoe zien anderen ons?
 - Hoe willen we bekend staan?





Inclusiever vrijwilligerswerk

- Wat wil je bereiken en waarom?





Hoe bereik en benut je de vrijwillige energie van mensen met diverse kenmerken?

Tips, tools en voorbeelden

6 B's van vinden en binden vrijwilligers

- Beschrijven
- Binnenhalen
- Zelf mooie tips of voorbeelden? Deel het tijdens de sessie (chat)



Hoe kun je je organisatie toegankelijker maken voor nieuwe gezichten?

- **Inclusieve wervingsteksten**

Zoek je naar 'mannen met spierballen', dan is de kans groot dat vrouwen niet reageren

- Gebruik (gender)neutraal taalgebruik
- Let op (realistisch) beeldmateriaal
- Gebruik eenvoudig taalgebruik (www.ishetb1.nl)

IS HET B1?

Een B1-woord is een makkelijk woord. Een woord dat bijna iedereen begrijpt. Maar of een woord B1 is, is soms lastig te zeggen. Deze site helpt je erbij. Niet alle woorden staan erin. Daarom kun je ze zelf toevoegen. En je kunt erover meepraten op LinkedIn.

NEE

Het woord **inclusief** is niet geschikt voor taalniveau B1.

Vragen of opmerkingen over B1-woorden? Mail naar teamtekstschrijvers@loovaneck.nl
Wil je hulp bij het begrijpelijk schrijven? Vraag een demo aan voor **Klinkende Taal**.



Deze woorden wel

hoort erbij
meegerekend
meegeteld
met



Hoe kun je je organisatie toegankelijker maken voor nieuwe gezichten?

- **Rekening houden met (on)bewuste uitsluiting**

Ga intern het dialoog aan. Maak concrete plannen en actiepunten. Daag jezelf uit om de eigen cultuur nog meer open te stellen voor nieuwe gezichten.

- [Jam Cultures Spel](#)



Hoe kun je je organisatie toegankelijker maken voor nieuwe gezichten?

- **Wie zijn wij?**
- **Hoe zien anderen ons?**
- **Hoe willen we bekend staan?**

Scouting Nederland

- Badge 'Scouts met een beperking'





Hoe kom je aan meer, nieuwe en andere vrijwilligers?

- **Weet wie je wilt bereiken**
- **Kijk vanuit perspectief van de vrijwilliger**

Val op bij de potentiële vrijwilligers

- Zet rolmodellen in
- Bouw naamsbekendheid op
- Benut andere media
- Pas taalgebruik aan

[Ik ben geweldig!](#)



Wat is jouw gouden tip voor inclusiever vrijwilligerswerk?

*“Zorg dat er mogelijkheden zijn om medewerkers en vrijwilligers van organisaties die inclusief willen werken te **trainen in het werken met verschillende doelgroepen**. Dit kan bijvoorbeeld via betrokken organisaties die zichzelf daarvoor aanbieden.”*

Inclusiever vrijwilligerswerk – vervolg:

- Inspiratiewaaier. Zelf mooie tips en voorbeelden? Laat het weten
- Lerende praktijk 'wat werkt bij inclusiever vrijwilligerswerk' waarin we veelbelovende initiatieven volgen (meld je aan)

Contact

- Krista van Mourik: k.vanmourik@movisie.nl

Movisie

Voor een positieve verandering



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

