

Vrijwillige Inzet
Goed Geregeld !



**Vrijwilligersmanagement =
Zorgen dat de motivaties en talenten van vrijwilligers
worden ingezet voor de doelen van de organisatie**



www.vrijwilligeinzetgoedgeregeld.nl

Voordelen van Goed Geregeld

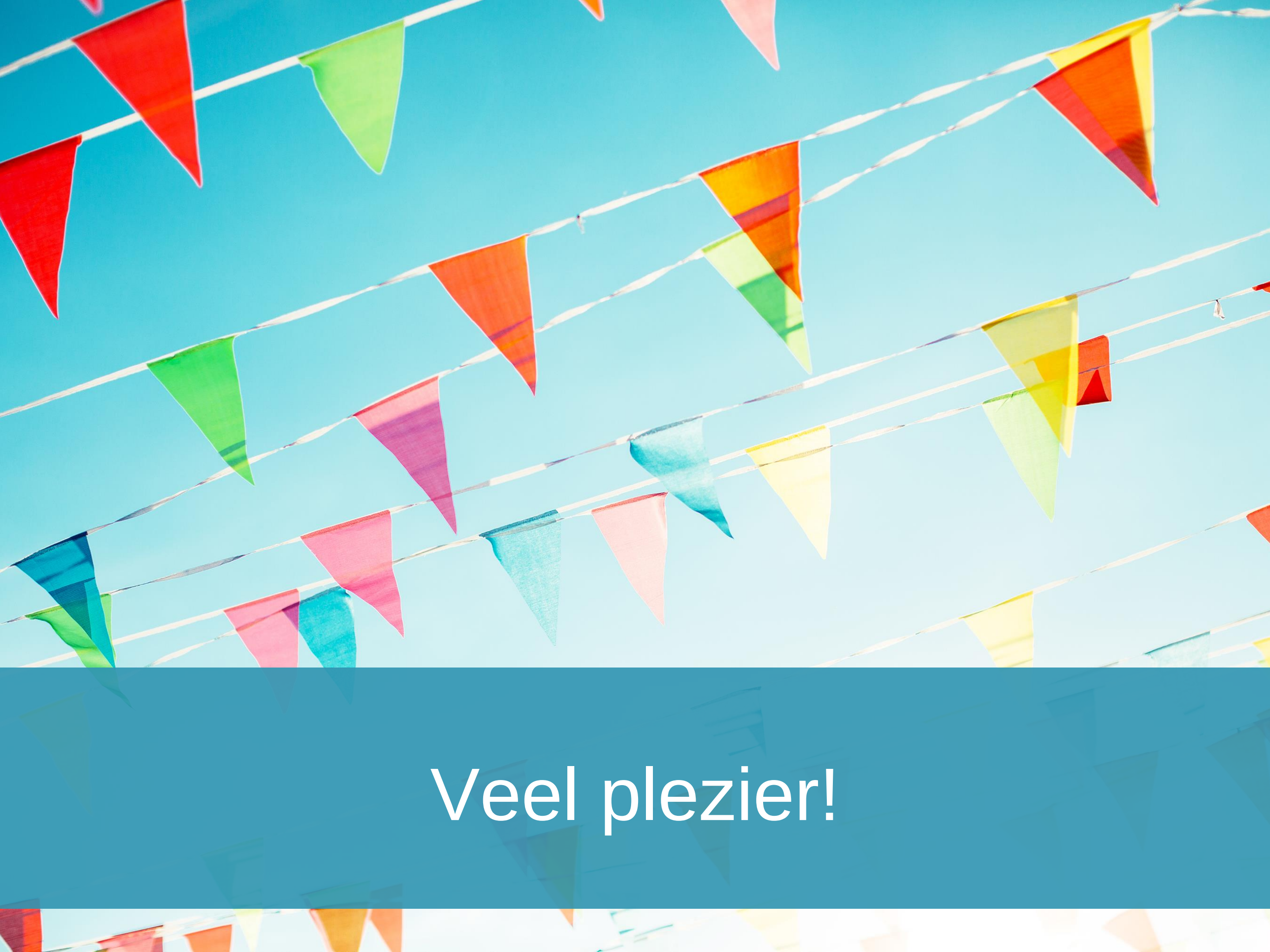
- ✓ Toekomstproof maken van je organisatie; actieve en betrokken vrijwilligers nu en in de toekomst
- ✓ Tevreden en trotste vrijwilligers zijn je beste ambassadeurs!
- ✓ Aantrekkelijk voor nieuwe vrijwilligers
- ✓ Aantrekkelijk voor gemeente, subsidieverstrekkers en fondsen
- ✓ Verbetering van alles rondom het werken met vrijwilligers
- ✓ Keurmerk is geen afvinklijstje, maar een verbeterproces
- ✓ Meer leren kijken en denken vanuit vrijwilliger; wat wil hij of zij?
- ✓ Borgen en overdraagbaar maken, belangrijke zaken vastleggen
- ✓ Blijven evalueren en leren als organisatie



Goed Geregeld – keurmerk traject

1. Intake
2. Plan van aanpak
3. NOV-check
4. Start werkgroep(en)
5. Aan de slag met gesprekken en documenten
6. Beoordeling adviseur
(op papier > in gesprek > dan verslag)
7. Eindbeoordeling eindbeoordelaar
(op papier > in gesprek > dan verslag)
8. Feestelijke uitreiking!





Veel plezier!