

Het ecosysteem van vrijwilligerswerk NOV Kennis Boost juni 2023

Prof. Dr. Lucas Meijs



Vrijwilligers bieden vrijwillige energie aan om vrijwilligerswerk te doen.



Organisaties bieden vrijwillige energie een kans om vrijwilliger te worden.



<https://dierenwelzijnwalcheren.nl/dierenvoedselbank/>

Momenteel biedt de Dierenvoedselbank hulp aan mensen die wonen in de gemeenten Veere, Middelburg en Vlissingen.

Mensen met aanbod van vrijwillige energie

Bereidheid

Bekwaamheid

Beschikbaarheid



Bereidheid

Bekwaamheid

Beschikbaarheid

Organisaties met kansen voor vrijwillige energie

Winnende vrijwilligerswerk scenarios: Bereidheid, Beschikbaarheid en Bekwaamheid.

Recent gepubliceerd

50^e verjaardag speciale editie van Nonprofit
Voluntary Sector Quarterly

Open access:

<https://journals.sagepub.com/doi/epdf/10.1177/08997640221127947>



Special Issue Manuscripts

Rethinking Volunteering as a Natural Resource: A Conceptual Typology

Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly

1–25

© The Author(s) 2022



Article reuse guidelines:

sagepub.com/journals-permissions

DOI: 10.1177/08997640221127947

journals.sagepub.com/home/nvs



Stephanie A. Koolen-Maas^{1,2} ,
Lucas C. P.M. Meijs² ,
Philine S. M. van Overbeeke²,
and Jeffrey L. Brudney³

Abstract

Volunteering can be understood as a human-made, renewable resource that can be grown and recycled, and whose continuation and volume of flow can be influenced by human beings positively as well as negatively. We extend the metaphor and break down the monolithic concept into three categories: traditional (wild salmon), third party (farmed fish), and spontaneous (marine zooplankton). Each volunteer resource (a) manifests in particular forms of volunteer service, (b) serves different purposes, (c) has different antecedents, (d) is harvested in different ways by different stakeholders meeting different conditions, and requires a specific form of management, based on its (e) benefits and challenges, (f) resource level, (g) propagation methods, and (h) sustainability needs. The three resources are fluid and interact dynamically. The distinction of three volunteer resources and their dynamics extends the conceptualization of volunteering as a natural resource and informs a new research agenda.

Keywords

volunteering, volunteer management, volunteer typology, volunteer resources, volunteer potential

Drie soorten vrijwillige hulpbronnen

WILDE ZALM



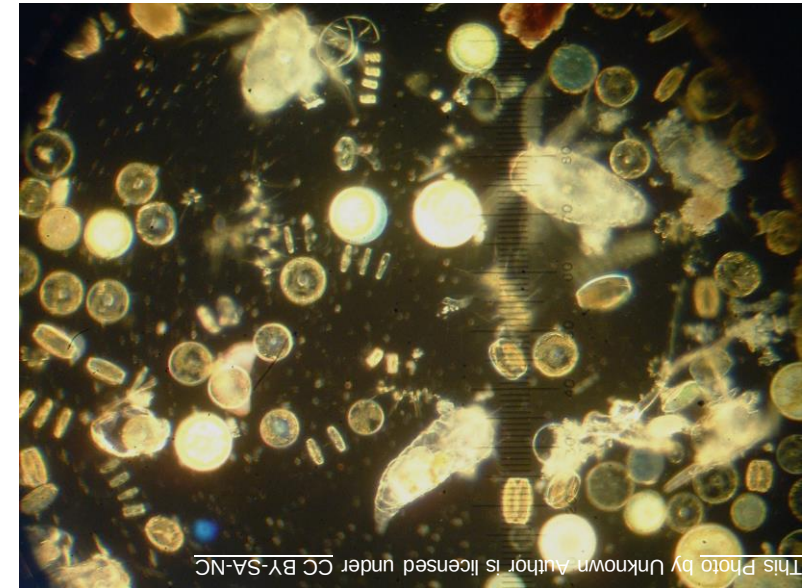
Traditionele vrijwilligers hulpbron

KWEEKVIS



Derde partij vrijwilligers hulpbron

PLANKTON



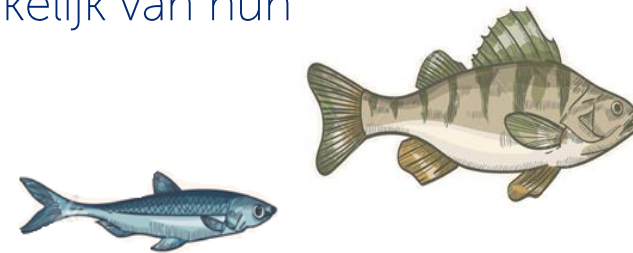
Spontane vrijwilligers hulpbron

Alle drie de hulpbronnen kunnen zich materialiseren episodisch maar ook doorgaand vrijwilligerswerk

- (1) Manifesteert zich in verschillende soorten vrijwilligerswerk
- (2) Dient verschillende doeleinden
- (3) Wordt verklaard door verschillende vrijwilligers antecedenten
- (4) Wordt op verschillende manieren geoogst door verschillende actoren met verscheidende voorwaarden

... en moet op verschillende manieren worden beheerd, afhankelijk van hun

- (5) Resource niveaus
- (6) Voortplantingsmethoden
- (7) Duurzaamheidsbehoeften



Vrijwilliger resource	Wilde zalm Traditioneel	Gekweekte vis Derde partij	Zee zoöplankton Spontaan
-----------------------	----------------------------	-------------------------------	-----------------------------

Meest voorkomende soorten vrijwilligerswerk	Regelmatig vrijwilligerswerk; bestaande uit langdurig vrijwilligerswerk bij een organisatie; Regelmatig en periodiek vrijwilligerswerk binnen dezelfde organisatie/bij hetzelfde evenement	Zakelijk vrijwilligerswerk; service-learning; werkreis vrijwilligerswerk; familie en single vrijwilligerswerk; vrijwilligerswerk tijdens nationale vrijwilligersdagen; periodiek vrijwilligerswerk bij verschillende organisaties/evenementen	Ramp en crisis vrijwilligerswerk; activisme; vrijwilligerswerk gerelateerd aan crises of eenmalige evenementen
Doel	Brede organisatie, operatie en ondersteuning in allerlei organisaties	Instrumentaal gebruik voor derden; creatie van een vrijwilligers cultuur; extra ondersteuning ("handen") voor non-profitorganisaties	Ongeorganiseerd; oplossingen voor opkomende behoeften geïdentificeerd door vrijwilligers; het overwinnen van het gevoel van macheteloosheid of behulpzaamheid
Antecedenten	Traditionele individuele antecedenten	Zeer specifieke doelgroepen van derden; mogelijkheid om individuen te bereiken met niet-traditionele vrijwilligers antecedenten	Geen specifieke individuele antecedenten; aangewakkerd door crisissen, rampen, of gebeurtenissen; onvoorspelbaar
Management voordelen	Economische en kwaliteitsvoordelen door langdurige inzet; mogelijkheid om vrijwilligers te trainen; autonoom na training	Verlaging van wervingskosten (rekrutering); diversiteit in vrijwilligers; vergroten 'volunteerability'; eigen hiërarchie/ leiderschapsstructuur	Hoge aantallen vrijwilligers in tijden van crisis, grootschalige evenementen of sociale bewegingen; flexibiliteit en aanpassingsvermogen; inheemse kennis over lokale gemeenschappen
Management uitdagingen	Werving en behoud van vrijwilligers	Problemen met gedeeld beheer; onrealistische verwachtingen; vrijwilligers missen benodigde vaardigheden en training; niveau van inzet en motivatie; (verplicht) meer toezicht nodig	Inadequate planning; grote behoefte aan coördinatie en communicatie; onrealistische verwachtingen gezondheid, veiligheid en aansprakelijkheids-kwesties
Oogsten	Actief, dmv traditionele werving en persoonlijke betrokkenheid en betrokkenheid van vrienden of familie	Actief via derden of samenwerkingen met derden	Passief, mogelijk ondersteund door media-oproepen; reactie op of imitatie van anderen
Resource niveau	In gevaar; bedreigde diersoort	Alleen beschikbaar in bepaalde gebieden; endemische soorten	In beweging; gekenmerkt door een plotselinge opkomst en verdwijning; relatief veilige, veelvoorkomende soorten
Voortplanting	Aangeleerd sociaal gedrag (nurture); inbedding; traditionele promotie	Kunstmatige (re)productie door vrijwilligerswerk te linken aan de doelen van derden	Parthenogenese (nature); opkomende reactie op gebeurtenissen in de gemeenschap of de samenleving
Onderhoud	Moet zo lang mogelijk worden gevoed en geconserveerd; moet worden gekweekt	Moet kunstmatig worden gereproduceerd; afhankelijk van derden en het bereiken van hun instrumentele doelen	Komt automatisch en in overvloed (zelfs te onpas en als het niet nuttig is); moet worden gecontroleerd of gepland om verspilling te voorkomen

Het Ecosysteem

Prof. Dr. Lucas Meijs



Wat is een vrijwilligers ecosysteem?

Ecosystemen bevatten meerdere interactieve elementen die verscheidene waarden en voordelen bieden (bijv. goederen of diensten) en staan open voor stromen van hulpbronnen, energie en materiaal in hun omgeving (Weathers et al., 2021).

Een vrijwilligers ecosysteem bestaat uit:

- **Vrijwilliger resources** die interacteren
- Een breed scala aan **stakeholders** die van invloed zijn op vrijwilliger (resource) niveaus
- **Institutionele regeling** die vrijwilliger (resource) niveaus beïnvloedt

Vrijwilligers ondersteunen verschillende organisaties tegelijkertijd vrijwilligers gedrag verandert over tijd (e.g., Bussell & Forbes, 2003; Wilson, 2000)

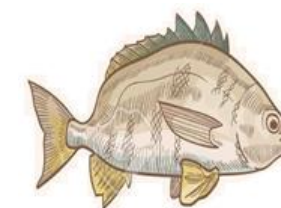
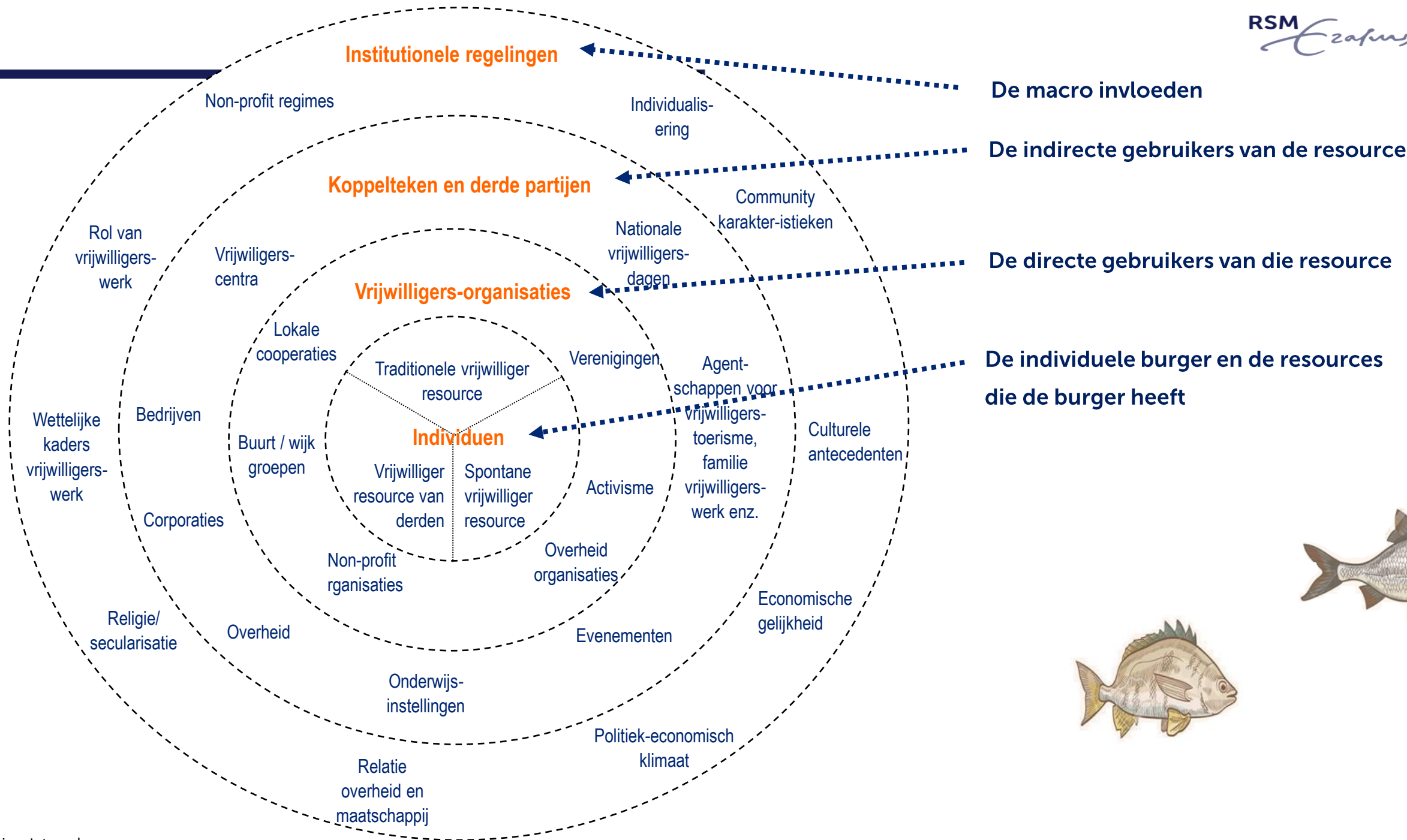
Vrijwilliger resources zijn niet statisch, maar dynamisch

Vrijwilliger resources kunnen vervormen of evolueren naar andere types



- (1) Alle elementen binnen het vrijwilligers ecosysteem zijn met elkaar verbonden, continu in beweging en dynamisch in de loop van de tijd
 - (1) Plan voor een vrijwilligerswerk-levensloop,
- (2) Een ecosysteem heeft natuurlijke diversiteit nodig
 - (1) Maak ruimte voor veel verschillende vormen van vrijwilligerswerk en vrijwilligersorganisaties
- (3) Populaties bevinden zich in een bredere omgeving en worden beïnvloed door verschillende actoren en instituties
 - (1) Beïnvloed volunteerability positief
- (4) Een ecosysteem moet gezond en duurzaam zijn
 - (1) Introduceer Volunteer Ecosystem Management





Waar gaat het vaak fout.....



Toegang tot vrijwillige energie



Aansturen van vrijwilligers

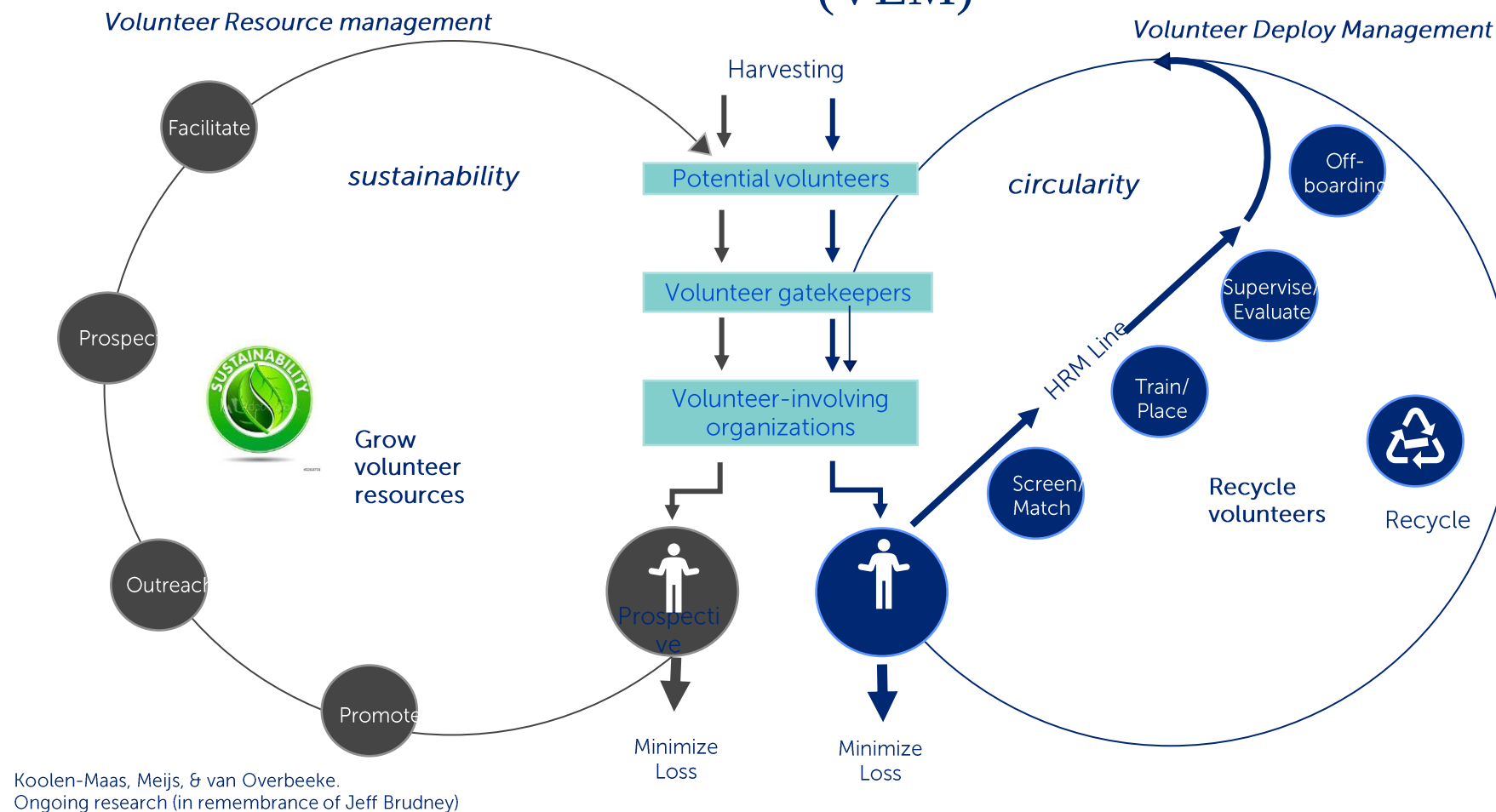


Behoud van vrijwillige energie



van Overbeeke, P. S., Koolen-Maas, S. A., Meijs, L. C., & Brudney, J. L. (2022).
You shall (not) pass: Strategies for third-party gatekeepers to enhance volunteer inclusion.
VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations, 33(1), 33-45.

volunteer-ecosystem management (VEM)

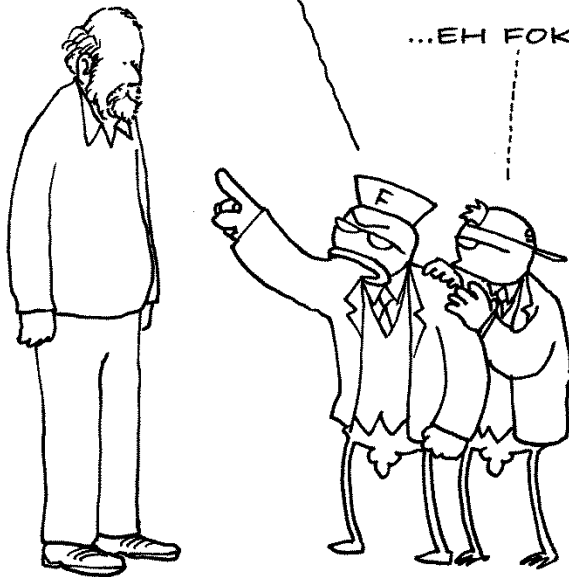


Vragen?

FOKKE & SUKKE STUREN DE VRIJWILLIGERS AAN

LUISTER, DE VRIES, ALS JIJ
ZO BLIJFT KLOOIEN, HOUDEN
WE HET OP JE LOON IN...

...EH FOKKE...?



RGVT

FOKKE & SUKKE WERVEN VRIJWILLIGERS

PSSST
SNOEPJE?



RGVT