

**VERENIGING NEDERLANDSE ORGANISATIES
VRIJWILLIGERSWERK
TE UTRECHT**

Jaarverslag 2020

INHOUDSOPGAVE

Pagina

FINANCIEEL VERSLAG

1	Bestuursverslag over 2020	3
---	---------------------------	---

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2020	9
2	Staat van baten en lasten over 2020	11
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	12
4	Toelichting op de balans per 31 december 2020	15
5	Toelichting op de Staat van baten en lasten over 2020	20

OVERIGE GEGEVENS

1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	25
---	---	----

BESTUURSVERSLAG OVER 2020

In deze jaarrekening wordt verslag gedaan over de financiële ontwikkelingen binnen Vereniging NOV in het verslagjaar 2020.

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (Vereniging NOV) is de landelijke belangen- en netwerkorganisatie voor de hele vrijwilligerssector. De vereniging bestaat uit ca. 361 organisaties die met of voor vrijwilligers werken. Met deze leden en alle andere partijen die zich vrijwillig inzetten vormt NOV een beweging van meer dan zeven miljoen Nederlanders. Collectief werkterrein is de 'civil society' waar bewoners, vrijwilligers, organisaties, bedrijfsleven, maatschappelijke financiers, scholen/opleidingen en overheden met elkaar acteren.

Deze jaarrekening dient in samenhang gelezen te worden met het inhoudelijke jaarverslag van de vereniging, waarin de projecten en activiteiten nader zijn omschreven. Zie het online jaarverslag (<https://www.vrijwilligerswerk.nl/verantwoording/koers+mee/over+nov/jaarverslag2020>)

In 2020 kende Vereniging NOV de volgende inkomstenbronnen:

1. Contributies van aangesloten leden
2. Subsidiebatens:
 - Instellingssubsidie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)
 - Project- en programmasubsidies van het ministerie van VWS, uit het Europese AMIF (Asiel, Migratie en Integratie Fonds) en uit het Erasmus+ programma van de Europese Unie.
3. Overige baten:
 - Programmabijdragen vermogensfondsen
 - Giften en baten uit eigen fondswerving
 - Opbrengsten van projecten en andere activiteiten.

Deze inkomsten heeft NOV besteed aan:

- A. Materiële activiteits- en projectkosten die samenhangen met de uitvoering van haar strategisch beleidsplan en jaarprogramma 2020 met de titel "Vieren van vrijwillige inzet".

De kernfuncties van de vereniging zijn:

- o collectieve belangenbehartiging
- o verbeteren van de kwaliteit van het vrijwilligerswerk
- o versterken van de infrastructuur van de vereniging.

Kerntaak 1: Collectieve belangenbehartiging

Vereniging NOV behartigt de belangen voor vrijwillige inzet in Nederland. De uitkomsten daarvan, zoals een verhoging van de vrijwilligersvergoeding of een bredere toegang tot de regeling Gratis VOG, biedt meer ruimte voor de hele sector die werkt met en voor vrijwilligers. NOV treedt samen met haar leden op als woordvoerders en lobbyisten van het vrijwilligerswerk en burgerinitiatieven en zijn gesprekspartners van politiek en overheid. Als sector vertegenwoordigt NOV ruim zeven miljoen vrijwilligers. Vereniging NOV richt zich landelijk met haar leden op de systeemkant van het vrijwilligerswerk: goede en proportionele wet- en regelgeving, heldere financieringsstromen, goede toegang tot het vrijwilligerswerk en innovatie. De politiek, departementen, gemeenten, maar ook de media zijn belangrijke maatschappelijke actoren voor Vereniging NOV.

Kerntaak 2: Verbeteren van de kwaliteit van het vrijwilligerswerk

Vereniging NOV verbetert de kwaliteit van vrijwilligerswerk. Vitaliteit en organisatiekracht van landelijke organisaties en die van de besturen in de lokale verenigingen, stichtingen en afdelingen zijn cruciaal. Daar waar er aan vrijwilligersorganisaties en de vrijwilligers steeds meer eisen worden gesteld op de aspecten kwaliteit, veiligheid en governance, vraagt dat deskundige sturing, organisatie en coördinatie. Dit geldt voor alle sectoren waarin vrijwilligers actief zijn, zoals de natuurorganisaties, kunst en cultuur, de sport, reddingsbrigades, hulp- en dienstverlening. Kortom: samenleving breed. Het besturen en uitvoeren van vrijwilligerswerk wordt complexer en dat betekent dat er meer aandacht nodig is voor de toegang tot en de kwaliteit van deskundigheidsbevordering voor en de aansturing van vrijwilligers. Met een opstart al in 2018 organiseerde NOV in co-productie met het vrijwilligersveld de voorbereiding en start van het Nationaal Jaar Vrijwillige Inzet 2021 met de titel "Mensen maken Nederland". Het jaar 2021 is een grote impuls in de kwaliteit van het organiseren met vrijwilligers.

Kerntaak 3: Versterken van de infrastructuur van vrijwilligerswerk

De infrastructuur voor vrijwillige inzet krijgt vorm met inzet van de sector zelf, inzet van het bedrijfsleven in verantwoord ondernemen en die van de drie overheden: gemeenten, provincies en het rijk. NOV is als landelijke vereniging zelf deel van de infrastructuur voor alle organisaties en verbanden die door en met vrijwilligers werken. Ook de landelijke organisaties zelf en de lokale vrijwilligerscentrales/steunpunten maken deel uit van de infrastructuur. Het maken van verbindingen, het aangaan van samenwerking en allianties om maatschappelijk effectiever te zijn, staat hierin centraal. Het potentieel in vrijwillige energie dat er vaak al is bij mensen, krijgt daarmee een goede uitvoering. In met name een concurrentie van tijd in de tijdsbesteding van mensen en het beschikbaar zijn van gelden zal een infrastructuur met praktijkkennis, advies, ondersteuning en onderling contact er voor staan dat de goede dingen gedaan kunnen worden en deze ook goed worden gedaan.

- A. Personeelskosten t.b.v. de uitvoering van de kerntaken
- B. Kosten voor organisatie, beheer en administratie
- C. Bestuurskosten.

Ontwikkelingen tijdens het verslagjaar

Baten

Begroot: € 1.669.028

Realisatie: € 1.716.337

In het jaar 2020 zijn de voorbereidingen gestart van het Nationaal Jaar Vrijwillige Inzet 2021. Op 2 december 2020 is het Nationaal Jaar officieel geopend met een bijeenkomst in het Stadhuis van Den Haag in aanwezigheid van Koningin Maxima, een bijeenkomst die vanwege alle beperkende coronamaatregelen via een livestream te volgen was. Voor de organisatie van het Nationaal Jaar is door het ministerie van VWS een subsidie toegekend van in totaal € 911.938 voor de jaren 2020 t/m 2022. Het Nationaal Jaar Vrijwillige Inzet draait om het werven van nieuwe doelgroepen vrijwilligers en nieuwe samenwerkingspartners. Onder de motto's Mensen Maken Nederland en Bedrijven Maken Nederland worden vrijwilligersorganisaties versterkt in het betrekken van nieuwe gezichten bij hun activiteiten en bedrijven gestimuleerd en ondersteund om vanuit het medewerkersvrijwilligerswerk een maatschappelijke bijdrage te leveren. Bij de opstelling van de begroting 2020 was het subsidiebedrag nog niet bekend.

Een aanvraag voor aanvullende financiering die extra inzet mogelijk moet maken om beter aan te kunnen sluiten op de toegenomen behoefte aan en de veranderingen in vrijwillige inzet als gevolg van de coronapandemie, is nog in behandeling bij het ministerie van VWS.

Nieuwe projecten ten opzichte van de begroting 2020 zijn:

- o het project Maatschappelijke Diensttijd (MDT): eind december 2019 heeft NOV bij het ministerie van VWS een aanvraag ingediend voor een verlenging van haar activiteiten

met betrekking tot de maatschappelijke diensttijd. NOV participeerde al in het MDT-Kernteam, het interdepartementale samenwerkingsverband van de ministeries VWS, OCW en SZW, de NJR en NOV. NOV treedt daarin op als intermediair tussen de landelijke sturing en het brede werkveld van vrijwillige inzet. De subsidie voor 2020 heeft NOV aangevraagd voor de doorloop van de werkzaamheden voortkomend uit de participatie en bijdrage in het Kernteam MDT. De aanvraag betrof twee kerntaken:

- 1) het bieden van expertise, netwerk en vertegenwoordiging binnen het kernteam bij het proces van doorontwikkeling, implementatie en verduurzaming;
- 2) het agenderen, informeren en stimuleren van MDT bij maatschappelijke organisaties en de vrijwilligerscentrales.

Het ministerie van VWS heeft hiervoor een subsidiebedrag toegekend van € 109.404.

- o het project #Eenkleingebaar waarvoor NOV eind november 2020 bij het ministerie van VWS een aanvraag heeft ingediend en waarvoor VWS een bedrag van € 69.599 beschikbaar heeft gesteld, om een beweging op gang te brengen van extra sociale en maatschappelijke ondersteuning tijdens de feestdagen die voor heel veel mensen extra zwaar en eenzaam zouden zijn vanwege alle beperkingen door Covid-19.
- o het project Upgrading Validation met EU-financiering uit het programma Erasmus+. De kern van dit project is de uitwerking en toepassing van bruikbare tools in het waarderen en valideren van door vrijwilligerswerk opgedane ervaringen. De uitvoering is in samenwerking met Roemenië, Frankrijk en Nederland en het Europese vrijwilligersnetwerk CEV. De Nederlandse stichting Edos Foundation is trekker van het project. Meerdere succesvolle toepassing van competentie tools en werkwijzen worden getoetst, beschreven, toegankelijk gemaakt en aangevuld met begeleidend materiaal en werkwijzen. Vanuit Nederland wordt Europass als succesvolle zelf-tool ingebracht. Het project biedt NOV een snelle toegang tot kennis en netwerk op het thema 'werken en vastleggen van competenties in vrijwillige inzet'. Voor haar inzet ontvangt NOV maandelijks een lumpsumbedrag van € 250 als vergoeding voor haar ureninzet en een vast bedrag van € 575 per deelnemer als vergoeding van reis- en verblijfskosten bij deelname aan de transnationale projectbijeenkomsten.

Activiteits- en projectkosten (materiële)

Begroot: € 976.549

Realisatie: € 909.269

In de begroting 2020 is rekening gehouden met een inzet vanuit het landelijke ontwikkelbudget Samen Ouder Worden van € 495.499. Uiteindelijk is daarvan in 2020 ca. € 140.000 besteed. Het restbudget zal in de jaren 2021, 2022 en de eerste helft van 2023 nog worden ingezet.

De totaal gerealiseerde materiële activiteits- en projectkosten zijn daardoor lager uitgevallen dan begroot.

Door de beperkingen als gevolg van de pandemie zijn in 2020 fysieke overleggen, debatten en themabijeenkomsten deels geannuleerd en deels in digitale vorm georganiseerd met minder kosten dan voorzien. Dat is onder meer zichtbaar in de gerealiseerde kosten van de NOV-netwerken, de landelijke activiteiten binnen het programma Samen Ouder Worden en de inzet van de expertpool gratis VOG.

Opmerkelijk zijn de hoge kosten van doorontwikkeling van het kwaliteitskeurmerk 'Vrijwillige Inzet Overal Goed Geregeld' en de daarbij horende licenties. In de begroting 2020 is rekening gehouden met inzet op dit thema vanuit de vaste formatie van het NOV-team. Door een herverdeling van taken en aandachtgebieden is de inzet ten behoeve van de doorontwikkeling van het keurmerk en de licenties uitgevoerd door een externe kracht (zzp'er), wat geleid heeft tot deze onvoorziene hoge materiële kosten. Het beheer en onderhoud van de Registratielijst Vrijwilligerswerk door de dienst JustID is vervallen. De lijst had door de zeer geringe deelname van organisaties geen effectieve toegevoegde waarde in de preventie.

De kosten van de aanpassingen van de Instructie Verantwoord Alcohol schenken zijn in 2020 beperkt gebleven. Daarentegen is de verwachting dat de aanpassingen van deze e-learningmodule inclusief toets en certificaat in 2021 extra werk en kosten zullen vragen als gevolg van de nieuwe Alcoholwet die per 1 juli 2021 in werking treedt.

Kosten die in de begroting 2020 nog niet waren begroot of voorzien, zijn de kosten ten behoeve van het Nationaal Jaar, #Eenkleingebaar en de Maatschappelijke Diensttijd.

Personeelskosten:

Begroot: € 608.874

Realisatie: € 646.323

In 2020 bestond het NOV-bureau gemiddeld uit 7,42 fte, een lichte toename ten opzichte van 2019.

Het NOV-bureau bestond uit een fulltime directeur, 10 medewerkers en een oproepkracht, werkzaam in deeltijd: de medewerker Communicatie (0,89 fte), 6 projectmedewerkers (te samen gemiddeld 3,63 fte), een coördinator verenigingsbureau/financiën (0,78 fte), een financieel medewerker (0,56 fte) en een secretaresse (0,56 fte).

Alle medewerkers van het NOV-bureau, inclusief de directeur, zijn ingeschaald op basis van en worden betaald conform de CAO Sociaal Werk.

Per 1 juli 2020 zijn de salarissen van alle medewerkers conform de CAO Sociaal Werk met 3,25% verhoogd.

De kosten verzuimverzekering en arbodienst zijn gestegen door de toename van de loonsom (deze vormt de basis voor de premieberekening). Per 1 maart 2021 is de verzekering omgezet naar een iets goedkopere en meer marktconforme variant.

Accommodatiekosten:

Begroot: € 33.055

Realisatie: € 49.626

Het NOV-team omvat inmiddels inclusief alle tijdelijk ingehuurde projectteamleden en de vrijwilligers ruim 30 teamleden. Om hen de mogelijkheid te bieden desgewenst ook op het kantoor van NOV te werken en/of te overleggen is het NOV-bureau per 1 mei 2020 uitgebreid met twee extra werkkamers. Als gevolg daarvan zijn de huur-, service- en schoonmaakkosten gestegen, als ook het aandeel van NOV in het gebruik van de faciliteiten die FCB haar biedt. Door COVID-19 is het werkelijke gebruik van deze ruimten helaas gering geweest. De organisatie heeft vanaf maart 2020 grotendeels digitaal vanaf de thuiswerkplekken gewerkt.

Ten behoeve van de opknopbeurt en inrichting van de nieuwe werkkamers is vorig jaar een bestemmingsreservering gemaakt van € 5.000. Van deze reservering is een bedrag van € 4.296 besteed.

Organisatiekosten:

Begroot: € 44.250

Realisatie: € 44.189

De gerealiseerde organisatiekosten laten geen noemenswaardige afwijkingen zien ten opzichte van de begroting.

Bestuurskosten:

Begroot: € 6.300

Realisatie: € 2.923

Door de pandemie hebben de bestuurs- en algemene ledenvergaderingen online plaatsgevonden en zijn daar minder vergader- en reiskosten voor gemaakt.

Resultaat

De realisatie van de begroting 2020 laat een positief resultaat zien van € 62.027.

Het NOV-bestuur heeft besloten om:

- van dit resultaat een bedrag van € 23.000 toe te voegen aan de verdere opbouw van de continuïteitsreserve. Daarmee komt deze reserve (= weerstandsvermogen) uit op een bedrag van € 157.933, ca. 21,25% van de huidige vaste lasten.
- een bedrag van € 10.000 te reserveren voor een ingrijpende update van de ICT-omgeving van het NOV-bureau zodat deze kan blijven aansluiten op de eisen die

daaraan worden gesteld vanuit een steeds verdergaande digitalisering van activiteiten en vanuit het oogpunt van veiligheid en borging.

- een bedrag van € 10.000 te reserveren voor de extra kosten die in 2021 nog voorzien worden voor een upgrade van de digitale trainingsmodule Instructie Verantwoord Alcohol schenken, waarmee deze training aansluit bij de regels van de nieuwe Alcoholwet die per 1 juli 2021 in werking treedt.
- de giften en baten uit fondswerving ten behoeve van projecten, ontvangen voor de uitvoering van projecten in 2021 e.v. (i.c. een bedrag van € 23.693) op te nemen in een aparte bestemmingsreserve.
- het bedrag van € 5.000 bestemmingsreserve Inrichting nieuwe werkruimten vrij te laten vallen ter dekking van de in 2020 gerealiseerde (her)inrichtingskosten.

Het NOV-bestuur stelt de Algemene Ledenvergadering op 17 juni 2021 voor akkoord te gaan met de hierboven aangegeven dotaties aan de bestemmingsreserves en de aangegeven herbestemmingen.

Na dotaties resteert een positief resultaat van € 334 dat wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Bestuurssamenstelling:

In 2020 bestond het NOV-bestuur uit de volgende leden:

Marianne Besselink, voorzitter

Sarita Bajnath, bestuurslid (per 19 november 2020)

Fedde Boersma, bestuurslid (afgetreden op 19 november 2020)

Saskia Buijk, bestuurslid

Robèrt Feith, bestuurslid (per 19 november 2020)

Jan Dirk Gardenier, bestuurslid (per 19 november 2020)

Willemin Gerritsen, bestuurslid

Fenna Noordermeer, bestuurslid

Menne Scherpenzeel, bestuurslid (afgetreden op 18 juni 2020)

Norman Uhlenbusch, penningmeester.

Ontwikkelingen na het verslagjaar – vooruitblik, risico's en onzekerheden

Sociale gevolgen van de coronacrisis en de rol van het vrijwilligerswerk

Hoe onze samenleving zich in de toekomst verder zal mobiliseren en aanpassen aan de langdurige situatie van de pandemie en welke effecten dit sociaal, maatschappelijk, politiek en economisch zal hebben, is nog een grote vraag. Aan inzet van bewoners voor elkaar in de eigen straat en buurt, nieuwe vooral digitale innovaties en aanpassingen en aan hartverwarmende collectieve uitingen voor wie dat nodig hebben, ontbreekt het niet. Gemeenschapszin en er zijn voor elkaar worden sterker dan eerder ervaren. Duizenden mensen hebben zich gemeld voor hulp of inzet. Ook is te zien dat na de eerste golf de urgente inzet van vele mensen is gestopt. Zorgen om de effecten voor de eigen levenssituatie namen toe. Te zien is dat de formeel georganiseerde inzet vanuit organisaties en duurzame bewonerscollectieven wel doorzet kregen in het najaar. De andere kanten zijn er ook, het isolement van kwetsbare mensen, gemis aan contact met dierbaren en het belang van contact als voeding van zingeving en gezien voelen. Economisch zijn het voor veel branches zeer onzekere tijden. Het risico dat vele mensen (een periode) werkloos zullen worden of zelfstandigen onvoldoende opdrachten verwerven is aannemelijk. Dat betekent ook de mobilisatie van het vrijwilligerswerk om daarop in te spelen en mensen een andere zinvolle tijdsbesteding met waardecreatie voor de samenleving te bieden. De uitvoering van ons Nationaal Jaar Vrijwillige Inzet 2021 zal op de nieuwe ontwikkelingen anticiperen. En focussen op wat wel kan en waar nieuwe uitdagingen liggen.

NOV ontvangt meerdere subsidies van de rijksoverheid. Deze vormen met de instellingssubsidie een vooralsnog zekere inkomstenbron met de meerjarig lopende projecten. In maart 2021 zijn zoals nu bekend, de landelijke Tweede Kamerverkiezingen gehouden met daarna de vorming van een nieuw kabinet en coalitie akkoord. NOV lobbyt

met de leden van het netwerk Lobby en Communicatie om daarin goede voorwaarden voor vrijwillige inzet te doen realiseren.

Nationaal Jaar Vrijwillige Inzet 2021

Op 27 maart 2020 heeft het ministerie van VWS aan NOV een projectsubsidie toegekend van € 911.938 voor het organiseren van het Nationale Jaar Vrijwillige Inzet. Deze subsidie is bedoeld voor de uitvoering van het programma dat een looptijd heeft van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2022.

Een driejarig programma met daarin centraal het jaar 2021 als Nationaal Jaar Vrijwillige Inzet. Met als voornaamste doelen het bereiken en interesseren van nieuwe vrijwilligers, het ondersteunen van organisaties om vrijwillige inzet zichtbaarder, veiliger en aantrekkelijker te maken, het verbeteren van de infrastructuur voor vrijwillige inzet, het onderzoeken, delen en verspreiden van kennis over succesvolle aanpakken om vrijwilligers te werven, in te zetten en te behouden.

Samenvatting begroting 2021

Baten	€	Lasten	€
Contributies	137.500	Materiële activiteits-/projectkosten	947.147
Instellingssubsidie	257.349	Personeelskosten	689.305
Programma-/projectsubsidies	1.327.738	Accommodatiekosten	53.135
Baten uit projecten en activiteiten	17.500	Organisatiekosten	46.000
Overige baten	1.500	Bestuurskosten	6.000
Totale baten:	1.741.587		1.741.587

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020
 (na resultaatbestemming)

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa		3.141		2.369
Vlottende activa				
Vorderingen	63.869		67.549	
Liquide middelen	3.549.188		2.571.349	
		3.613.057		2.638.898
		3.616.198		2.641.267

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Reserves en fondsen				
Algemene reserve	36.793		36.459	
Continuïteitsreserve	157.933		134.933	
Bestemmingsreserves	101.978		63.285	
		296.704		234.677
Kortlopende schulden		3.319.494		2.406.590
		3.616.198		2.641.267

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Saldo 2020	Begroting 2020	Saldo 2019
	€	€	€
Baten			
Baten van subsidies van overheden	1.480.544	1.531.528	744.796
Giften en baten uit fondsenwerving	72.728	-	1.353
Overige baten	163.065	137.500	180.571
Som der baten	1.716.337	1.669.028	926.720
Lasten			
Materiële activiteits- en projectkosten	909.269	976.549	278.665
Personeelskosten	646.323	608.874	552.701
Accommodatiekosten	49.626	33.055	31.550
Organisatiekosten	44.189	44.250	36.829
Bestuurskosten	2.923	6.300	5.313
Som overige lasten	743.061	692.479	626.393
Financiële lasten	-1.980	-	-
Resultaat	62.027	-	21.662
Resultaatbestemming			
Algemene reserve	334	-	176
Continuïteitsreserve	23.000	-	6.000
Bestemmingsreserves	38.693	-	15.486
	62.027	-	21.662

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) is opgericht per 20 mei 1994. Per 1 juli 1994 is zij haar activiteiten begonnen. De vereniging staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland onder nummer 30126706.

Volgens de statuten heeft de vereniging ten doel:

- het behartigen van de belangen van het vrijwilligerswerk in het algemeen en van de leden van de vereniging in het bijzonder;
- het bevorderen en ontwikkelen van het vrijwilligerswerk;
- het bevorderen van de maatschappelijke erkenning van het vrijwilligerswerk; en
- het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande, in de ruimste zin genomen, in verband staat of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De vereniging tracht deze doelen te bereiken door:

- op te treden als woordvoerder en lobbyist van het vrijwilligerswerk;
- te netwerken en als een spin in het web groepen bij elkaar te brengen op basis van thema of sector, ook internationaal;
- het voeren van campagnes en het uitreiken van kwaliteitsonderscheidingen aan organisaties en vrijwilligerscentrales;
- kennis en ervaring uit te wisselen met de leden;
- het organiseren van een tweejaarlijks landelijk congres voor de leden waarbij andere belanghebbenden en betrokkenen worden uitgenodigd.

Vereniging NOV is statutair gevestigd te Utrecht.

Vereniging NOV houdt kantoor aan de Koningin Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640, die uitgegeven is door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Gerealiseerde overschotten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Gerealiseerde tekorten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten.

Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Lasten algemeen

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelsbeloningen

Pensioenen

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële lasten

Rentelasten

De rentelasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rentelasten van de bedrijfsbetaal- en spaarrekeningen (vanwege de negatieve rente).

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

VASTE ACTIVA

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Materiële vaste activa		
Inventaris	3.141	2.369

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2020</i>	
Aanschaffingswaarde	13.583
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-11.214
	2.369
<i>Mutaties</i>	
Investerings	1.748
Afschrijvingen	-976
	772
<i>Boekwaarde per 31 december 2020</i>	
Aanschaffingswaarde	15.331
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-12.190
Boekwaarde per 31 december 2020	3.141
<i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Vorderingen		
Overlopende activa	63.869	67.549
Overlopende activa		
BestuurdersCentraal	2.470	2.185
Subsidies	12.808	30.983
Nog te ontvangen bijdragen deelnemende fondsen Centrale organisatie Premieplan	-	2.404
Rabo Foundation	10.000	-
DELA Fonds inzake organisatie uitreiking Gouden Venus van Miloprijs 2020	-	1.353
Organisatie van de Nationale Vrijwilligersprijzen 2019-2020	-	3.851
Vooruitbetaalde kosten	34.314	9.879
Overig	4.277	16.894
	63.869	67.549
Liquide middelen		
Rabobank Zakelijke Rekening	977.236	668.450
Rabobank Bedrijfspaarrekening	458.301	283.272
Rabobank Bedrijfspaarrekening bankgarantie (geblokkeerd)	9.313	5.642
Rabobank Zakelijke Rekening Premieplan	-	18
Rabobank Zakelijke Rekening SOW	1.801.633	1.613.967
Rabobank Zakelijke Rekening SOW Ontwikkelbudget	302.705	-
	3.549.188	2.571.349

PASSIVA

Eigen vermogen

	2020	2019
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	36.459	36.283
Resultaatbestemming	334	176
Stand per 31 december	36.793	36.459

Continuïteitsreserve

Stand per 1 januari	134.933	128.933
Resultaatbestemming	23.000	6.000
Stand per 31 december	157.933	134.933

31-12-2020	31-12-2019
€	€

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve Draagvlakversterking NOV	43.048	43.048
Bestemmingsreserve Inrichting nieuwe ruimte	-	5.000
Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal	10.486	10.486
Bestemmingsreserve Sociale Veiligheid	4.751	4.751
Bestemmingsreserve ICT-omgeving	10.000	-
Bestemmingsreserve Upgrade Digitale trainingsmodule	10.000	-
Instructie Verantwoord Alcohol schenken	23.693	-
Bestemmingsreserve Giften en baten uit fondsenwerving	23.693	-
	101.978	63.285

2020	2019
€	€

Bestemmingsreserve Draagvlakversterking NOV

Stand per 1 januari	43.048	43.048
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	43.048	43.048

	2020	2019
	€	€
<i>Bestemmingsreserve Inrichting nieuwe ruimte</i>		
Stand per 1 januari	5.000	-
Resultaatbestemming	-5.000	5.000
Stand per 31 december	-	5.000
 <i>Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal</i>		
Stand per 1 januari	10.486	-
Resultaatbestemming	-	10.486
Stand per 31 december	10.486	10.486
 <i>Bestemmingsreserve Sociale Veiligheid</i>		
Stand per 1 januari	4.751	4.751
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	4.751	4.751
 <i>Bestemmingsreserve ICT-omgeving</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatbestemming	10.000	-
Stand per 31 december	10.000	-
 <i>Bestemmingsreserve Upgrade Digitale trainingsmodule Instructie Verantwoord Alcohol schenken</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatbestemming	10.000	-
Stand per 31 december	10.000	-
 <i>Bestemmingsreserve Giften en baten uit fondsenwerving</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatbestemming	23.693	-
Stand per 31 december	23.693	-

Betreffen gelden ontvangen van Rabo Foundation, Vattenfall en DELA Fonds welke worden ingezet in 2021 op projecten.

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers	180.775	68.703
Belastingen en premies sociale verzekeringen	55.905	39.374
Overlopende passiva	3.082.814	2.298.513
	3.319.494	2.406.590

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	9.158	756
Loonheffing	46.747	38.422
Pensioenen	-	196
	55.905	39.374

Overlopende passiva

Reserveringen (vakantiedagen, loopbaanbudget)	30.971	24.000
Nog te betalen accountantskosten (jaarcontrole + specifieke instellings- en programmasubsidies)	18.100	20.626
Vooruitontvangen projectsubsidies en -gelden	2.500.165	2.013.353
Nog te betalen gelden partners inzake Samen Ouder Worden	459.054	230.155
Nog te betalen gelden partners inzake #eenkleingebaar	31.909	-
Overige vooruitontvangen gelden	1.279	-
Overige nog te betalen kosten	41.336	10.379
	3.082.814	2.298.513

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Per 1 oktober 2016 is een huurcontract afgesloten voor een periode van vijf jaar voor de kantoorruimte gelegen op de vierde verdieping van het kantoorgebouw aan Koningin Wilhelminalaan 3 in Utrecht. In 2020 is de huur voor één jaar verlengd, tot 1 oktober 2022. De verplichting voor 2021 bedraagt ongeveer € 26.300, de verplichting voor 2022 ongeveer € 22.550.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Saldo 2020	Saldo 2019
	€	€
Baten van subsidies van overheden		
VWS - instellingssubsidie	350.023	268.594
VWS - programmasubsidie Samen Ouder Worden	419.254	324.011
VWS - Uitbreiding regeling Gratis VOG	124.668	109.105
VWS - Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2019-2020	125.131	28.134
VWS - Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2021-2023	38.174	-
VWS - Mensen maken Nederland Nationaal Jaar	349.209	-
VWS - #Eenkleingebaar	9.771	-
AMIF - Participatie & Taal	61.791	14.952
EU-programma Erasmus+ - Upgrading Validation	2.523	-
	<u>1.480.544</u>	<u>744.796</u>

Onderdeel van "VWS - Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2019-2020" is een opdracht van VWS ad € 44.912 (2019: € 3.183).

Giften en baten uit fondsenwerving

Vriendenloterij - Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2019-2020	30.496	-
DELA Fonds - Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2019-2020	15.039	1.353
Rabo Foundation - Mensen maken Nederland Nationaal Jaar	8.264	-
Vattenfall - Mensen maken Nederland Nationaal Jaar	10.331	-
DELA Fonds - Mensen maken Nederland Nationaal Jaar	3.500	-
DELA Fonds - Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2021-2023	5.098	-
	<u>72.728</u>	<u>1.353</u>

Overige baten

Contributies	148.742	133.771
Bijdragen vermogensfondsen Centrale organisatie Premieplan	-	13.695
Training en workshops	2.205	1.498
Goed Geregeld - Basisinstructie	1.553	4.074
Goed Geregeld - Licenties	4.132	3.926
Baten BestuurdersCentraal	5.888	11.512
Overige projectbaten	501	12.094
Rentebaten	44	1
	<u>163.065</u>	<u>180.571</u>

Materiële activiteits- en projectkosten

Uitvoering Contactpunt/Uitbreiding gratis VOG	77.588	52.027
Projectkosten Registratielijst Vrijwilligerswerk	112	15.071
Netwerken (LOVZ/NOVi/Wet- & Regelgeving/Lobby & Communicatie)	2.097	12.875
Centrale organisatie Premieplan	-	1.571
Basisinstructies en doorontwikkeling Goed Geregeld	18.356	10.018
Draagvlakversterking	4.438	9.501
Debatten / themabijeenkomsten	896	1.080
Projectkosten Samen Ouder Worden	235.834	136.943
Sociale integratie statushouders	-	290
Maatschappelijke diensttijd	78.989	21.075
COA/#Meedoen (v/h Participatie & Taal)	537	1.223
VWS/Nationale Vrijwilligersprijzen 2020	131.829	13.210
VWS/Nationaal Jaar 2021	307.823	33
VWS/Nationale Vrijwilligersprijzen 2021-2023	36.501	-
#Eenkleingebaar	9.771	-
Instructie Verantwoord Alcohol Schenken	2.323	-
Activiteitskosten algemeen	2.175	3.748
	909.269	278.665

Personeelskosten

Lonen en salarissen	493.178	408.103
Sociale lasten	76.012	65.817
Pensioenlasten	45.891	39.915
Overige personeelskosten	31.242	38.866
	646.323	552.701

Overige personeelskosten

Reiskosten	3.136	9.951
Arbodienst en verzuimverzekering	27.220	26.522
Opleidingskosten	303	964
Overige personeelskosten	583	1.429
	31.242	38.866

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De WNT is van toepassing op Vereniging NOV met ingang van 2020. 2020 is namelijk het derde jaar dat ten minste € 500.000 aan overheidssubsidie is ontvangen en de totale subsidie vormt minimaal 50% van de jaarlijkse inkomsten. Vanwege voorgaande ontbreken vergelijkende cijfers.

Bezoldiging bestuurders in het kader van de WNT-verantwoording

De bestuurders zijn onbezoldigd behoudens een (onbelaste) vergoeding voor reis- en verblijfskosten. In lijn met artikel 5, lid 3 van de Uitvoeringsregeling WNT kan worden volstaan met de vermelding van naam en functie van de betreffende bestuurders. Aanvullend zijn tevens de hoofd- en nevenfuncties van bestuursleden genoemd. Hierdoor wordt voldaan aan het vereiste om de rechtspersoon of instelling te benoemen bij wie betreffende bestuurder gelijktijdig een functie vervult en waarop paragraaf 2 of 3 van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector van toepassing is.

M. Besselink – Voorzitter

Bestuurslid van 1-1-2020 tot en met 31-12-2020

Hoofdfunctie: burgemeester gemeente Bronckhorst

Nevenfuncties:

- Lid Themagroep Onderwijs bij VO-Raad
- Lid Programmaraad bij Platform 31
- Lid beoordelingscommissie incidentele middelen leerlingending VO bij Ministerie OCW

N.F. Uhlenbusch - Penningmeester

Bestuurslid van 1-1-2020 tot en met 31-12-2020

Hoofdfunctie: directielid Nederlands Handbal Verbond

S.F. Boersma – Algemeen bestuurslid

Bestuurslid van 1-1-2020 tot en met 19-11-2020

Hoofdfunctie: directeur Scouting Nederland

F.G.C.M. Buijk – Algemeen bestuurslid

Bestuurslid van 1-1-2020 tot en met 31-12-2020

Hoofdfunctie: Manager team vrijwilligersmanagement en participatie bij de ANWB

Nevenfuncties:

- Bestuurslid AV Fit Zeist

W.E.M. Gerritsen – Algemeen bestuurslid

Bestuurslid van 1-1-2020 tot en met 31-12-2020

Hoofdfunctie: Adviseur Kwaliteit en Innovatie – Projectmanager bij Rode Kruis

Nevenfuncties:

- Bestuurslid bij Stichting Melania (tot en met oktober 2020)

F.I. Noordermeer – Algemeen bestuurslid

Bestuurslid van 1-1-2020 tot en met 31-12-2020

Hoofdfunctie: directeur PEP Participatie Emancipatie Professionals

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Malkander
- Lid Raad van Participatie, Ambassade van Den Haag
- Lid Soroptimistenclub Westland / Soroptimistenclub Nederland

M.P. Scherpenzeel – Algemeen bestuurslid

Bestuurslid van 1-1-2020 tot en met 18-06-2020

Hoofdfunctie: directeur Crohn en Colitis NL

Nevenfuncties:

- Partner en mede-oprichter Blauwe Noordzee
- Bestuurslid Nederland Filantropieland (tot en met april 2020)

S. Bajnath – Algemeen bestuurslid

Bestuurslid van 19-11-2020 tot en met 31-12-2020

Hoofdfunctie: Directeur Socratisch

Nevenfuncties:

- Ledenraad Pax

J.D. Gardenier – Algemeen bestuurslid

Bestuurslid van 19-11-2020 tot en met 31-12-2020

Hoofdfunctie: Directeur CAB Groningen

Nevenfuncties:

- Bestuur stichting zwembaden Eemsmond
- Voorzitter Ondernemersplatform gemeente het Hogeland

R. Feith – Algemeen bestuurslid

Bestuurslid van 19-11-2020 tot en met 31-12-2020

Hoofdfunctie: Directeur YMCA Nederland

Nevenfuncties:

- Algemeen secretaris YMCA/CJV Zuid-Holland
- Bestuurslid Stichting Vrienden van Leusden

Bezoldiging directeur in het kader van de WNT-verantwoording

De directeur van de vereniging geldt als leidinggevende topfunctionaris met dienstbetrekking. De vereiste gegevens op basis artikel 5, lid 1 van de Uitvoeringsregeling WNT zijn hierna vermeld.

J. van Alkemade – directeur

Directeur van 1-1-2020 tot en met 31-12-2020

Deeltijdfactor in FTE: 1,0

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen: € 99.201

Beloningen betaalbaar op termijn: € 10.365

Subtotaal: € 109.566

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum: € 201.000

-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag: N.v.t.

Bezoldiging: € 109.566

Personeelsleden

Bij de vereniging waren in 2020 gemiddeld 7,42 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltimebasis (2019: 6,20).

Overige lasten

	<u>Saldo 2020</u>	<u>Saldo 2019</u>
	€	€
<i>Accommodatiekosten</i>		
Huurkosten	21.015	13.180
Onderhoudskosten	4.296	-
Servicekosten	9.536	5.930
Verzekeringen/belastingen/heffingen	56	55
Automatiseringskosten	5.497	5.464
Afschrijvingskosten	976	1.173
Schoonmaakkosten	4.158	2.598
Overige accommodatiekosten	4.092	3.150
	<u>49.626</u>	<u>31.550</u>

	Saldo 2020	Saldo 2019
	€	€
<i>Organisatiekosten</i>		
Accountantskosten	19.468	14.616
Administratiekosten	2.391	1.955
Advieskosten	-	436
Verzekeringen	958	1.409
Communicatiekosten	4.841	3.458
Kantoor- en kopieerkosten	1.434	2.318
Telefoonkosten en porti	3.592	3.336
Contributies	1.551	2.050
Internetkosten	5.723	3.941
Ledenadministratie	1.740	1.510
Bankkosten	701	539
Overige organisatiekosten	1.790	1.261
	44.189	36.829
 <i>Bestuurskosten</i>		
Reis- en verblijfkosten	5	338
Algemene Ledenvergadering	1.317	1.522
Overige bestuurskosten	1.601	3.453
	2.923	5.313
 Financiële lasten		
<i>Financiële lasten</i>		
Overige rentelasten	-1.980	-

Ondertekening van de jaarrekening

Utrecht,

M. Besselink - Voorzitter

N.F. Uhlenbusch - Penningmeester

F.G.C.M. Buijk

W.E.M. Gerritsen

F.I. Noordermeer

S. Bajnath

J.D. Gardenier

R. Feith

OVERIGE GEGEVENS



Q ACCOUNTANTS &
BELASTINGADVISEURS

Kerkenbos 1075 Q
6546 BB Nijmegen

Postbus 31255
6503 CG Nijmegen

Tel. 024-34 89 900
Fax 024-34 89 909
info@qaccountants.nl

1 **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT** QACCOUNTANTS.NL

Aan: het bestuur en leden van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk statutair gevestigd te Utrecht

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 20120

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij verwijzen u voor een nadere toelichting op onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening naar de toelichting op [www.nba.nl\NL_Algemeen_01](http://www.nba.nl/NL_Algemeen_01).

Nijmegen, 28 mei 2021

Q accountants en belastingadviseurs B.V.
namens deze

w.g. A. van der Burgh RA