

**Bijlage 4 ALV 24 november, Verkort weergave Werkprogramma NOV 2024**

**groen gemarkeerde activiteiten betreffen die in het reguliere/basis werkprogramma NOV**

**In geel de aparte programma's**

activiteit	werkprogramma 2024	activiteiten	maatschappelijke outcome
<b><u>Basisfunctie Behartiging en barrières wegnemen</u></b>			
<b>2.2 Behartiging randvoorwaarden</b>	Verstevigen netwerk met beleidsmakers en beïnvloeders. Produceren middelen om perspectief Vrijw-org te delen. Informatie voor en over de verkiezingen voor het Europees Parlement. Gebruik maken van materiaal uit ons Europees Netwerk; CEV. (samen met bijvoorbeeld FIN en/of GDN)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzet derisking; lager risico profiel en screening door banken.</li> <li>- Terugdringen wet- en regeldruk in samenhang met het traject van de vier ministeries.</li> <li>- Bevordering sociale veiligheid binnen het vrijwilligerswerk.</li> <li>- Behartiging pleitbezorger voor vrijwilligerswerkbeleid door gemeenten en passende financiering.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Van achterkant van beleid naar voorkant van beleid. Blijvende inzet op informeren, faciliteren in dealen met regelgeving &gt; Platform vrijwillige inzet.</p>	Invloed op de voorkant van wet- en regelgeving met effecten voor vrijwilligersorganisaties. Hulp, service en toerusting van besturen. Vrijwilligerswerkbeleid is onderwerp in beleidsprogramma's van de overheden.
<b><u>Basisfunctie Kwaliteit &amp; inspiratie</u></b>			
<b>3.1 Goed geregeld'</b>	NOV biedt met de tool ' Vrijwillige Inzet Goed Geregeld' een praktisch instrument te gebruiken voor alle maatschappelijke organisaties die met vrijwilligers (willen) werken.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tweemaal uitvoering vernieuwde Basistraining voor nieuwe Goed Geregeld adviseurs,</li> <li>- Live en online intervisie- kennis en inspiratiesessies voor adviseurs.</li> <li>- Zijn er 2 inspiratiesessies tijdens de Kennisboostweek voor</li> </ul>	-Meer mensen zijn goed georganiseerd en met kwaliteit actief in de samenleving voor elkaar.

	<p>Goed Geregeld biedt organisaties inzicht, structuur en houvast in hoe ze het werken met vrijwilligers kunnen opzetten of verbeteren en hoe ze hierin kunnen blijven leren en ontwikkelen.</p> <p>Gebruik van de digitale tool en ook de keuze om op te gaan voor het kwaliteitskeurmerk 'Vrijwillige Inzet Goed Geregeld'</p>	<p>maatschappelijke organisaties over het belang en meerwaarde van goed en aantrekkelijk vrijwilligersbeleid.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We doen dit door rechtstreeks onze leden te benaderen, maar ook via sociale media.</li> <li>- Bieden van praktische tools zoals visuele werkschema's en praatplaten (wanneer hebt je het over wat?) voor zowel adviseurs als organisaties om het makkelijker te maken om met vrijwilligers-kwaliteitsbeleid aan de slag te gaan.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Onafhankelijk landelijk keurmerk vrijwilligersbeleid. Helpende en informatieve website. Organisaties met keurmerk zijn aantrekkelijk(er) voor (nieuwe) vrijwilligers. Actieve vrijwilligers blijven ook langer betrokken. Land. netwerk van opgeleide, getrainde en kundige adviseurs voor de organisaties</p>	<p>Maatschappelijke organisaties worden sterker en meer toekomstproof door goed vrijwilligersbeleid.</p> <p>-Staat bij steeds meer landelijk georganiseerde organisaties, zoals Bibliotheken, vrijwilligersbeleid op de agenda.</p> <p><a href="#"><u>Goed Geregeld brengt meer werkvreugde &amp; plezier en verbinding met de vrijwilligers!   NOV - Platform Vrijwillige Inzet</u></a></p>
--	--	---	--

<p>3.2 SPUK, gemeentelijk beleid in de sociale basis met vrijwilligerswerkbeleid</p>	<p>Gemeenten attenderen op het belang van een goede ondersteuning voor vrijwilligers en lokale vrijwilligerscentrales. Door in te spelen op het onderling delen van expertise en ervaring.</p> <p>Uitvoering geven aan een aantal pilots met behulp van de aanwezige kennis bij vrijwilligerscentrales.</p> <p>Bijvoorbeeld lokaal informele en formele zorg te verbinden of meer samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties in wijken te realiseren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyseren van de ingediende SPUK-plannen van de gemeenten in 2023.</li> <li>- Organiseren van een klein netwerk van vrijwilligerscentrales, een voorhoedegroep om samen te verkennen welke ontwikkelingen en wensen er zijn op het gebied van de ondersteuning van vrijwilligers in de sociale basis.</li> <li>- Uitwisseling. tussen vrijwilligerscentrales via de besloten omgeving van het Platform waar 700 medewerkers van 264 vrijwilligerscentrales (leden en niet-leden bij aangesloten zijn).</li> <li>- Organiseren van een bijeenkomst in de Kennisboostweken, een jaarlijks terugkerend evenement van Vereniging NOV</li> <li>- Samen met vrijwilligerscentrales en gemeenten lokaal een aantal pilots uit te voeren om concreet te maken hoe de samenwerking tussen gemeenten en vrijwilligersorganisaties in de praktijk nog meer kan bijdragen aan de sociale basis.</li> <li>- Samenwerking met ander partijen als de VNG, Movisie en VWS.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u></p>	<p>Gemeenten bieden passende facilitering en financiering voor zowel het uitvoerende vrijwilligerswerk als de diverse vormen van ondersteuning daarbij.</p>
--	--	---	---

		Eerst de ervaring in 2023 op doen. Een nieuw kabinet kan ook andere plannen lanceren.	
3.3 Good Work: maatschappelijke organisaties & bedrijfsleven	Aanbieden van workshops of e-learning rondom dit thema. Segmentering op beginners, lopende praktijk en excellerende praktijken.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerkers van vrijwilligerscentrales, lokale steunpunten maatschappelijke organisaties zien steeds beter het nut en de kansen om duurzaam samen te werken met bedrijven.</li> <li>- Aanbieden van online sessies in samenwerking met experts in het veld.</li> <li>- Training: hoe organiseer ik een succesvolle Beursvloer.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Maatschappelijke organisaties en bedrijven nemen vaker concrete stappen in de praktijk van inzet van medewerkers.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maatschappelijke organisaties zijn toegerust en hebben voorbeelden en formats in het samenwerken met bedrijven</li> </ul>	Een sterker, een meer diverse en toekomstbestendiger sociaal veld met de toegenomen samenwerking tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties

<p>3.4 Good Busy (programma 2023- 2027)</p>	<p>Met het programma Good Busy inspireert en faciliteert Vereniging NOV het bedrijfsleven om zich met hun medewerkers vrijwillig in te zetten. En op die manier te komen tot meer en duurzamere samenwerkingen met maatschappelijke organisaties om samen de sociale basis te versterken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agendering en bevorderen systeemverandering</li> <li>• Vergroten zichtbaarheid</li> <li>• Aanjagen en borgen van medewerkersvrijwilligerswerk</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Medewerkersvrijwilligerswerk krijgt een stevigere positie bij bedrijven.</p>	<p>Bedrijven zetten zich als vanzelfsprekend in voor de samenleving door vrijwillige inzet van medewerkers en dragen zo bij aan omzien naar elkaar en de wereld om hen heen.</p>
<p>3.5 Sociale veiligheid en preventie ( programma 20220-2024)</p>	<p>Advies, service en dienstverlening in de aanvragen van gratis VOG's. Uitbouw rol en functie van de VertrouwensContactPersoon. Ondersteuning van besturen op handelen in een incident. Samenwerking in de stuurgroep</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitbreiding van de digitale inspirerende korte informatieve vlogs en podcasts op de themasite 'In veilige handen' als plek waar alle informatie is te vinden.</li> <li>• Gratis aanbod van de experts in advisering en begeleiden organisaties, centrales en gemeenten in hun brede preventie-aanpak en deelname regeling Gratis VOG.</li> <li>• Uitbreiding naar het geven van trainingen voor (nieuwe)vertrouwenscontactpersone n en besturen voor het instellen van deze functie.</li> <li>• Training crisisbeheersing voor besturen om voorbereid te zijn bij eventuele incidenten</li> </ul>	<p>Meer organisaties met vrijwilligers hebben een adequaat preventiebeleid. Besturen zijn actief in zowel de regelkant en administratie van preventie als ook het organiseren van het gesprek over de houding, bejegening en normen met elkaar</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vereniging NOV biedt service en ondersteuning bij de aanvraagprocedure van organisaties voor toegang tot de regeling Gratis VOG..</li> <li>• Samenwerken met Fondsen in Nederland (FIN) om de aandacht voor sociale veiligheid binnen de door hun te financieren organisaties te vergroten.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> preventief beleid en gedrag in vrijwilligersorganisaties t.b.v sociale veiligheid en voorkomen van misbruik</p>	
<p>3.6 Maatschappelijke DienstTijd</p> <p>(Programma per jaar in afstemming tot min.OCW-DMO)</p>	<p>Opschaling van MDT door meer organisaties en meer jongeren te bereiken. Het bevorderen van een goede aansluiting met het onderwijs en het stimuleren van regionale samenwerking. Informeren en stimuleren van geïnteresseerde maatschappelijke organisaties over aansluiting bij het MDT-netwerk.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doorontwikkeling van een ondersteuningsstructuur die betrokken MDT-organisaties faciliteert en ondersteunt in hun behoeftes.</li> <li>- Een helder onboarding proces voor nieuwe MDT-organisaties.</li> <li>- Sterker en zichtbaarder maken van het MDT-merk.</li> <li>- Het verbinden van MDT met andere lopende projecten binnen NOV: Samen Ouder Worden in het intergenerationeel werken en met #Meedoen in de inzet jongeren met en voor bewoners van de AZC's in het opdoen van vrijwilligers ervaringen.</li> </ul>	<p>Meer jongeren hebben zich vrijwillig ingezet en zijn nog steeds vrijwillig actief. Meer maatschappelijke organisaties hebben hun organisaties verrijkt met jongeren, waardoor zij van betekenis kunnen blijven. Jongeren hebben talenten ontwikkeld en hebben mensen ontmoet, die buiten hun leefwereld verkeerden.</p>

		<p><u>Meerjarig doel:</u>  Meer jongeren worden geactiveerd om mee te doen met MDT, waarbij ze zich inzetten voor de samenleving, hun talenten ontwikkelen en andere mensen ontmoeten. Mo's worden ondersteund en gestimuleerd om goede plekken te faciliteren voor deze jongeren. VC's zijn toegerust om te zorgen voor een goede lokale infrastructuur van matching.</p>	
<p>3.7 #Meedoen (project in afstemming met COA en min. SZW)</p>	<p>uitbouw van de huidige 38 azc-locaties naar 60 azc-locaties.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het indienen van een aanvraag bij fondsen om meer aandacht te besteden aan de achterblijvende participatie van vrouwelijke azc-bewoners.</li> <li>• Met COA uitvoeren van lobby voor de financiering van 60-100 meedoenbalies in andere asielzoekerscentra</li> <li>• Meer en meer medewerkers of ambtenaren zijn betrokken bij vrijwilligerswerk door nieuwkomers, melden zich bij #Meedoen en willen hierin participeren.</li> <li>• website waarop nieuwkomers activiteiten en vrijwilligerswerk kunnen vinden. Azc-bewoners</li> </ul>	<p>Bewoners in de azc's hebben een start gemaakt met hun inburgering en daarmee kansen in de Nederlandse samenleving. #Meedoen geeft eigen waarde. Positief effect op de beeldvorming van vluchtelingen door het directe contact in het vrijwilligerswerk</p>

		<p>kunnen 24/7 het aanbod in hun regio of plaats zien.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gezamenlijke leren van mogelijke verbeteringen in de aanpak en methodiek van #Meedoen.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Bewoners op de azc's (asielzoekers en statushouders nemen een start met hun inburgering door het doen van vrijwilligerswerk en deelname aan activiteiten.</p>	
3.8 BestuurdersCentraal	<p>Binnen dit programma gaan steunpunten kennis en kunde, capaciteiten en mogelijkheden die aanwezig zijn in de lokale samenleving verbinden om besturen en vrijwilligersorganisaties te ondersteunen.</p> <p>Door het opzetten van een netwerk waarin bestuurders van verenigingen en stichtingen zelf in co-creatie met experts zoeken naar oplossingen en elkaar ondersteunen door het uitwisselen van kennis en ervaring. Steunpunten coördineren deze netwerken en leggen contact met ondernemers, lokale netwerken,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van 2 Bootcamps en 2 intervisiebijeenkomsten.</li> <li>- Toevoegen van digitale omgevingen voor lokale netwerken op <a href="http://www.bestuurderscentraal.nl">www.bestuurderscentraal.nl</a>,</li> <li>- Relevante kennis van <a href="http://www.vrijwilligerwerk.nl">www.vrijwilligerwerk.nl</a> een-op-een ook op <a href="http://www.bestuurderscentraal.nl">www.bestuurderscentraal.nl</a> delen.</li> <li>- Verbinding tussen kennis en concrete hulp voor besturen, bij de ondersteuningsorganisaties vanuit de andere NOV programma's: Maatschappelijke Diensttijd, Expedities Nieuwe Gezichten als online methodiek om vrijwilligers te werven en bijvoorbeeld #Meedoen.</li> <li>-</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Bestuurders en besturen het werk makkelijker maken, netwerk bouwen om lokaal kennis en kunde te delen, met</p>	<p>Bestuurders ervaren support in hun taak en functie. Lokaal is kennis en kunde gedeeld. Betrokken zijn het bedrijfsleven, de lokale overheid en het onderwijs met hun kennis. VWC's zijn actief als spil in de uitvoering.</p>



	<p>onderwijsinstellingen, overheid en besturen zelf.</p>	<p>betrokkenheid van bedrijfsleven, overheid en onderwijs. De lokale gemeenschap voor de lokale gemeenschap. Sub: rol van vwc's veranderen naar spin in het web.</p>	
<p>3.9 Samen Ouder Worden (SOW). (nieuw meerjarig programma 'SOW 2.0' is onderdeel van het VWS programma, Wonen Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO)</p>	<p>Met twaalf kernpartners werken we aan de volgende vier actielijnen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aansluiten bij de potentie en wensen van een heterogene groep ouderen.</li> <li>2. Stimuleren van intergenerationeel contact.</li> <li>3. Versterken van de rol van vrijwilligers.</li> <li>4. Versterken van de (lokale) samenwerking tussen informele en formele zorg.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opstarten van rond de 20 lokale uitvoeringstrajecten.</li> <li>• Verder verspreiden en verrijken van de opgedane kennis van de afgelopen vier jaar: gespreksformats, tools, methodieken, verschillende vormen van deskundigheidsbevordering, nieuwe vormen van activering en ondersteuning van ouderen.</li> <li>• Verlenging van een beperkt aantal lokale trajecten (zestal die later gestart zijn) om tot een rijke en overdraagbare en beschreven werkwijze te komen.</li> <li>• Organiseren van landelijke en regionale kenniskringen, het aanbieden van masterclasses, het organiseren van webinars op verschillende (online) kennisplatforms en het aanbieden van verschillende</li> </ul>	<p>Ouderen zijn zelf lokaal aan zet en actief betrokken bij vormen van activiteiten die aansluiten bij hun talenten. Nieuwe vormen van lokale samenwerking rondom het vraagstuk 'goed ouder worden' zijn gevonden en gecontinueerd. Rol van coördinatoren Vrijwillige Inzet en vrijwilligers is versterkt.</p> <p>Methodieken, aanpakken, concrete tools en toerusting van vrijwilligers en coördinatoren Vrijwillige Inzet zijn om niet gedeeld met een</p>

		<p>vormen van deskundigheidsbevordering voor vrijwilligers en beroepskrachten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenniswerkplaats Zingeving in samenwerking met Universiteit voor Humanistiek en SOMNL.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u>          Betrekken van ouderen in de eigen levenskwaliteit en die van andere ouderen in zingeving. Vergroten van de vrijwillige inzet t.b.v. ouderen. Samenwerking versterken en verbreden tussen de vrijwillige- en beroepsmatige zorg</p>	<p>breed palet aan vrijwilligersorganisaties en maatschappelijke organisaties in de sociale basis.</p>
<p>3.10 Vrijwilligersprijzen (Meerjarig Programma 2023-2027)</p>	<p>Voorbouw op de nieuw uitgevoerde format van de eerdere jaren. Media gericht en aansprekend, waardierend voor zowel de actieve vrijwilligers, als ook enthousiasmerend voor wie dat nog niet is.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De formule die we hanteren voor de Nationale Vrijwilligersprijzen omvat verschillende belangrijke aspecten, zoals eenvoud, gebruiksgemak, de juiste thematiek, meer kans om te winnen</li> <li>- Om deel te nemen aan de Nationale Vrijwilligersprijzen moeten organisaties een one-minute vlog insturen. Om de deelnemende organisaties te ondersteunen, bieden we sinds 2023 een vlogscript aan.</li> </ul> <p>Het thema waar we ons in 2024 en de komende jaren op willen richten, is: Wat grijpt jou aan in jouw vrijwilligerswerk?</p>	<p>De waarde en betekenis van vrijwilligerswerk gewaardeerd. Enthousiasme en aantrekkelijk van vrijwilligerswerk publiek meer bekendheid gegeven.</p>

<b><u>Basisfunctie Verenigen, (service, ondersteuning en infrastructuur)</u></b>			
<b>4.1 Netwerk lobby en communicatie</b>	<p>Het netwerk biedt de functie van ogen en oren in het veld met het signaleren van effecten en gevolgen van beleid van overheden op de uitvoering van het vrijwilligerswerk. Wisselende coalities uit het netwerk trekken afhankelijk van het thema samen op naar de mensen die beïnvloeden en die beslissen</p>	<p>Zie tekst bovenstaand bij behartiging randvoorwaarden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisatie netwerkbijeenkomst voor feedback en actie-planvorming</li> <li>- Alles op alles inzet om tot een reductie te komen van wet- en regelgeving voor vrijwilligers. Dat doen we door het onderwerp te agenderen bij diverse overlegvormen, politieke aandacht te vragen en constructief mee te denken voor oplossingsrichtingen.</li> <li>- Inzet op de samenwerking tussen gemeenten en vrijwilligersorganisaties, bijvoorbeeld door in te zoomen op vergunningen en subsidies, maar ook op concrete ondersteuning, bijvoorbeeld door echt samen te werken in de organisatie van (online) evenementen zoals het 'We</li> </ul>	<p>Een faciliterende en mogelijk makende overheid. Waarbij naast handhaven van regels juist ook de ondersteuning, service en toegang tot begrijpelijke informatie leidt tot het kunnen voldoen aan regels.</p>

		<p>doen het samen festival' en inspiratiebijeenkomsten van vrijwilligerscentrales waarin we gemeenten en vrijwilligersorganisaties voorlichten of door een pamflet en een handreiking over de passende financiering van vrijwilligersorganisaties.</p> <p><u>Meerjarig doel:</u> Organiseren van deze community of practice van organisaties. Samenwerking met andere branche organisaties. Ontsluiten en benutten van expertise binnen dit netwerk.</p>	
4.2 Netwerk Wet en regelgeving	<p>Netwerk is het verenigen van informatie en kracht. Dit geeft de basis en draagvlak voor de eerder beschreven functie van 'De behartiging van de randvoorwaarden'.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delen en ontsluiten van kennis en informatie over wet- en regelgeving door kennisartikelen en nieuwsberichten.</li> <li>- vragen (veelal per mail en telefoon) worden beantwoord.</li> <li>- webinars en workshops m.b.t. wet- en regelgeving vinden plaats waarmee organisaties en vrijwilligers zijn toegerust op het gebied van wet- en regelgeving zodat deze (vrijwilligers en hun organisaties) zich kunnen richten op hun kernactiviteiten en niet (teveel) bezig zijn met eisen vanuit wet- en regelgeving.</li> <li>- Actualisering van de kennisartikelen op de NOV-kennisbank.</li> </ul>	<p>Organisaties met vrijwilligers hebben toegang tot informatie en service op het gebied van wet- en regelgeving. Knellende en niet proportionele wet- en regelgeving zien te veranderen, bij te stellen.</p>

		<p>- periodiek overleg met instituten of organisaties (bijv. het UWV) om enerzijds vrijwilligersbelangen te behartigen en anderzijds pleiten voor vereenvoudiging van wetten en regels waar mogelijk.</p> <p><u>Meerjarig doel:</u> Organiseren van deze community of practice van organisaties. Kennis, expertise en netwerk van elkaar benutten en inzetten.</p>	
4.3 Netwerk LOVZ	<p>Positioneren van informele zorg in het vraagstuk van de toekomstontwikkelingen. Versterken van op de vrijwilligers-identiteit gebaseerde kwaliteits instrumenten en verantwoording.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Positie bepalen, stemgeven aan vrijwillige inzet in de transitie van de zorg en interveniëren in de ontwikkelingen van het formele zorgdomein.</li> <li>- Optrekken met andere stakeholders zoals de RVS, MantelzorgNL en in dialoog met VWS, VNG en Sociaal Werk NL.</li> <li>- Onderlinge kennisdeling van Inzichten, producten en tools</li> <li>- Reageren vanuit gezamenlijkheid op nieuwe beleidsontwikkeling</li> <li>- Inspiratie op cultuursensitiviteit</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Organiseren van deze community of practice van organisaties. Kennis, expertise van elkaar benutten en inzetten.</p>	<p>Goede positionering en uitvoering van informele vrijwillige dienstverlening, welzijn, zorg en ondersteuning in de sociale basis</p>

<p>4.4 Netwerk Ondersteuning Vrijwillige inzet (NOVi)</p>	<p>Aanjagen en stimuleren van onderlinge kennisdeling en uitwisseling. Specifieke vakontwikkeling van de functie van de vrijwilligerscentrale/lokaal steunpunt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Basistraining voor nieuwe medewerkers van vrijwilligerscentrales en lokale steunpunten.</li> <li>- Vakgerichte verdiepingssessies op diverse thema's</li> <li>- Kennisdeelsessies door en voor vrijwilligerscentrales waarin ze hun kennis en ervaring met andere NOVi-leden delen. We vragen bij gelegenheid hier om, maar mikken op 4 sessies per jaar.</li> <li>- We stimuleren het gebruik van het NOV Platform vrijwillige Inzet om vragen te stellen en ervaringen te delen.</li> <li>- Themasessie van centrales voor vrijwilligerscentrales.</li> <li>- Tweejaarlijkse conferentie Vrijwilligerscentrales voor NOVi-leden.</li> <li>- Betrokken bij lokale of regionaal georganiseerde bijeenkomsten van vrijwilligerscentrales en lokale steunpunten.</li> <li>- Ondersteuning van de uitwisseling en samenwerking tussen vrijwilligerscentrales onderling. Samenwerking kan bijvoorbeeld bestaan uit het elkaar vakinhoudelijk helpen, het samenwerken in een online matchingplatform voor vrijwilligers, een gezamenlijke</li> </ul>	<p>Lokale vrijwilligersorganisaties en (nieuwe) vrijwilligers zijn ondersteund/gematcht op hun taken. Medewerkers hebben tools in hun werkgebied</p>
---	---	--	--

		<p>vrijwilligerswervingscampagne of samen het opzetten van een project om besturen te ondersteunen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennis en ervaringen uitwisseling met internationale partners zoals vrijwilligerscentrales in Vlaanderen</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Organiseren van deze community of practice van en met inzet door de centrales. Zowel in de landelijke ontmoeting als ook in de 14 regionale netwerken</p> <p>-</p>	
4.5 Partners en internationale netwerken van vrijwilligerswerk	Deelname aan het Europese netwerken CEV en Volonteuropé. Deelname aan het wereldnetwerk in de IAVE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking met de onderzoekers en wetenschappers op het thema van maatschappelijke inzet: kennisontwikkeling van de Rotterdam School of Management, onderzoek Geven in Nederland (GIN) van de Vrije Universiteit Amsterdam en longitudinaal onderzoek van het CBS.</li> <li>- Samenwerking met de netwerkorganisaties van actieve bewoners, bewonerscollectieven. Met LSAbewoners, NLZVE, de partners in het organisatienetwerk van het We doen het Samen Festival. Zoals bij het opstellen van protocollen, uitleg van wet- en regelgeving.</li> <li>- Internationaal; de Europese netwerken van CEV en</li> </ul>	Kennis uit zowel Nederland als het buitenland benutten. Expertise uit NL overdragen aan andere landen.

		<p>Volonteuropen en het mondiale netwerk IAVE.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De IVBB met het samenwerken in het Nationale Verenigingsonderzoek.</li> <li>- Het VITA adviseursnetwerk: het zelfstandige netwerk van freelance adviseurs, expert consultants en trainers in vrijwilligerswerk.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Kennis halen en brengen in de internationale netwerken en deze koppelen aan de eigen ontwikkelingen</p>	
4.6 Platform vrijwillige inzet	<p>het Platform Vrijwillige Inzet is de basis voor onze communicatie. Het is de basis voor inhoudelijke informatie op alle projecten en beleidsonderwerpen, maar ook voor programma's als Good Busy en de Nationale Vrijwilligersprijzen. Met regelmaat uitbrengen van meerdere nieuwsbrieven. Opschonen non-gebruikers t.b.v. betrokkenheid. Technisch onderhoud: overzichtelijk, opgeruimd, werkbaar en up-to-date.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Platform Vrijwillige Inzet blijven gebruiken en verder stimuleren om kennis en kunde te delen en met elkaar uit te wisselen.</li> <li>- Kennispagina's up-to-date brengen.</li> <li>- Meerjareninzet op structuur, vindbaarheid, toegankelijkheid en gebruikersonderhoud.</li> <li>- Stevige inzet op Search Engine Optimalisatie.</li> </ul> <p><u>Meerjarig doel:</u> Voor de komende jaren willen we veel meer inzet kunnen plegen op onderhoud van de structuur, vindbaarheid en daardoor toegankelijkheid van onderdelen.</p>	<p>Algemene toegang en gebruik tot informatie en het delen van content voor allen die in Nederland werken met vrijwilligers.</p>