



Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk

## **ALV 18 juni (bijlage 4)**

### **Vacatures in het bestuur**

#### **Toelichting**

Het bestuurslid Menne Scherpenzeel neemt vervroegd afscheid. De werkzaamheden van zijn nieuwe baan laten zich niet goed combineren met de gevraagde en noodzakelijke inzet als bestuurder van NOV.

De derde termijn van het bestuurslid Fedde Boersma loopt in november af. Fedde heeft daarmee statutair zijn maximale inzet aan het besturen van NOV gegeven.

Het bestuur is dan ook op zoek naar een stevige aanvulling en daarmee 2 tot 3 nieuwe bestuurders. Gezien de samenstelling van het bestuur in achtergrond, inclusie en man-vrouw verhouding zoeken we nadrukkelijk om aanvulling en versterking van een bestuurder met een migratie achtergrond en één van de kandidaten ook een man.

#### **Procedure**

Stap 1. Werving en intro gesprekken met kandidaten. Bij wederzijds enthousiasme en beschikbaarheid vervolg

Stap 2. Kennismaking en selectie gesprek van de kandidaat met twee bestuursleden en de directeur. Bij positieve wederzijdse beoordeling vervolg.

Stap 3. Kennismaking en introductie in het voltallige bestuur. Deelnemen aan één vergadering. Bij positieve ervaring vervolg.

Stap 4 Voordracht aan de ALV



### **Vacatures bestuur NOV**

Voor het bestuur van onze vereniging zoeken we twee á drie algemene bestuursleden

Met de 370 aangesloten lidorganisaties richt NOV zich op het verbeteren van de kwaliteit van het werken door, voor en met vrijwilligers, staan we voor een sterke gezamenlijke belangenbehartiging en weten we kansen te pakken voor een goede landelijk en lokale infrastructuur. Grote (koepel)organisaties als NOC\*NSF, het Nederlandse Rode Kruis, Natuurmonumenten, Scouting Nederland, FNV, ANWB, COC, maar ook jonge kleine organisaties met vrijwilligers en 137 lokale steunpunten/vrijwilligerscentrales zijn binnen NOV verenigd.

Gestreefd wordt naar een evenwichtige en diverse samenstelling van het NOV bestuur waarbij aandacht is voor geslacht, leeftijd en achtergrond. Gezien de huidige samenstelling gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar iemand met een migratie achtergrond en een man.

### **Algemeen profiel**

Een bestuurslid van NOV:

- Heeft visie op de innovatie van vrijwillige inzet in de breedte van de sector en wil de vereniging in haar ontwikkeling verder brengen.
- Heeft passende bestuurlijke ervaring.
- Heeft affiniteit en ervaring met vrijwilligerswerk.
- Heeft een effectief netwerk binnen de het eigen expertise gebied.
- Neemt het organisatiebelang en de samenwerking als uitgangspunten, sluit aan op de visie van het bestuur, heeft een eigen inbreng en toevoeging en benut de krachten van andere bestuursleden.

Het bestuur zoekt expertise, achtergrond en netwerken of combinaties daarvan op de volgende vier aspecten:

- Expertise van het besturen en organiseren van vrijwilligers in de vrijwilligers gestuurde verenigingen.
- Expertise en het netwerk van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen/CSR.
- Expertise en het netwerk van vrijwillige inzet met Nederlanders met een migratie achtergrond
- Expertise en het netwerk van burgerinitiatieven en de meer informeel georganiseerde vormen van inzet voor de samenleving.

### **Omvang functie en taken**

Het is een onbetaalde functie van gemiddeld een halve dag per week. Een benoemingsperiode is drie jaar en kan tweemaal worden verlengd.

De nieuwe bestuursleden zullen:



- Hun bestuurlijke taak uitvoeren in de bestuursvergaderingen en de ALV.
- Bestuurlijk betrokken zijn bij bijeenkomsten, netwerken en de verbinding met externe partijen.
- Contacten leggen en NOV toegang bieden in het maatschappelijke veld.

### **Samenstelling bestuur**

Het NOV-bestuur is een strategisch, collegiaal opererend bestuur waarin bestuursleden aanvullend op elkaar hun eigen competenties en expertise inbrengen. Het bestuur heeft een toezichthoudende rol, adviseert de werkorganisatie en is ambassadeur, zowel richting leden als overheid, markt en samenleving. Bestuursleden kunnen voortkomen uit leden, maar dat hoeft niet.

### **Over NOV**

NOV is dé belangenbehartiger van het vrijwilligerswerk in Nederland en komt op voor de ruim zeven miljoen vrijwilligers en hun (koepel)organisaties. Binnen NOV zijn alle maatschappelijke sectoren vertegenwoordigd: jeugd, sport, zorg, natuur, cultuur, veiligheid, welzijn, de lokale vrijwilligersondersteuning en nog veel meer.

### **Contact en reageren**

Voor telefonische toelichting kunt u bellen of mailen met de directeur Joost van Alkemade (06-10764885). Bent u onze kandidaat, stuur dan u schriftelijke reacties naar [j.vanalkemade@nov.nl](mailto:j.vanalkemade@nov.nl).

De procedure is gericht op het voordragen van de nieuwe bestuursleden op de Ledenvergadering van NOV in november, maar de procedure sluit op het moment dat geschikte kandidaten zijn gevonden.