

Verkort overzicht NOV WERKPROGRAMMA 2022 (bijlage 4)

Dit is de gespreksbijlage voor bespreking op de ALV op 18-11-2021

Naast dit overzicht van het Werkprogramma 2022 is er de uitgebreide tekst van het (concept)werkprogramma 2022: 'Investeren in veerkracht'

Kerntaak 1: Collectieve belangenbehartiging Samenvatting 2022			
NOV netwerken: Wet- en regelgeving – Lobby en Communicatie			
Doelen	Netwerken en projecten	Activiteiten	Effecten en ijkpunten
<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning voor lobby gemeenteraadsverkiezingen en bij de vorming van de collegeprogramma's. • Vereniging NOV benut de relaties en het contact met de Tweede Kamerleden t.b.v. versterking vrijwilligerswerkbeleid. • Mogelijk maken van sociaal pensioen; vrijwillige inzet voorafgaande aan de pensionering. • Proportionaliteit en differentiatie bij huidige wet- en regelgeving. • Voorkomen van nieuwe gestapelde wetgeving voor vrijwilligersorganisaties. • Ondersteuning aan organisaties bij de toepassing van regels. • Samenwerking en uitwisseling met de netwerken van filantropie: Goede Doelen Nederland, VU Amsterdam, Erasmus Universiteit, FIN, SBF. 	Netwerk Lobby en communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lobby Tweede Kamerleden, persoonlijk contact (mogelijk nog de kabinetsformatie en het regeerakkoord) streven naar en helpen bij de totstandkoming van een Initiatiefnota Vrijwillige Inzet en Actieve burgers in samenwerking met netwerk Lobby & Communicatie verzorgen van trainingen lobby en beleidsvoorbereiding en after-gemeenteraadsverkiezingen. • Kamerleden voorzien van Vrijwilligerswerkpartner in de voorbereiding van nieuwe wetgeving. • Lokale lobby voor een centraal informatiepunt vergunningen en subsidies. 	<ul style="list-style-type: none"> • Politici erkennen en herkennen het belang van de rol en inzet van de overheid ten opzichte van vrijwilligerswerk. Doorzet daarvan in (het regeerakkoord) en de beleidsagenda van de verschillende departementen. • Inspiratie en pakket van ondersteuning voor de lobby bij de verkiezingen in de gemeenten en daarna.
	Netwerk Wet- en regelgeving	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van het netwerk met de landelijke experts. Informatiesessies, publicaties, nieuwsbrieven, artikelen, blogs, platform bijdragen en advies over gevolgen van nieuwe wetgeving en wetswijzigingen. • Nieuwe wetgeving en wetswijzigingen screenen en reageren op landelijke consultaties. • Stappenplannen, handreikingen en hulpmiddelen om aan wet- en regelgeving te voldoen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wetten en regels die beter rekening houden met de draagkracht en specifieke eigenheid van vrijwilligers(gestuurde)organisaties. • Betere ondersteuning en facilitering op de toepassing van regels en wetten.
	Nationale vrijwilligersprijzen 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet van media om inspirerende voorbeelden en kennis over succesvol organiseren van vrijwilligers te etaleren. Individuele personen met hun talent in de schijnwerper zetten. • Intensiveren van de samenwerking met Vrijwilligerscentrales en hun gemeenten om op een laagdrempelige manier. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nationale zichtbaarheid van de breedte en diversiteit van vrijwillige inzet. • Vrijwilligersprijzen met brede deelname van individuele vrijwilligers, organisaties en gemeenten.

<ul style="list-style-type: none"> • Ontsluiten van onderzoek naar vrijwillige inzet. • Het wegnemen van hinderende regels naar faciliterende regels voor medewerkersvrijwilligerswerk. • Uitvoering geven aan De Nationale Vrijwilligersprijzen. 	<p>Algemene bestuurlijke belangenbehartiging vanuit de vereniging</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligersprijzen te organiseren en aan te melden voor de landelijke prijs. • Contacten en netwerken met andere maatschappelijke spelers: overheden, filantropie, netwerken van gemeenten, onderzoekers. 	<ul style="list-style-type: none"> • De vrijwilligerssector en filantropie werken samen in onderzoek, toerusting van vrijwilligersmanagement en lobby voor goede maatschappelijke condities.
---	---	--	---

Kerntaak 2: Verbeteren kwaliteit Vrijwilligerswerk Samenvatting werkprogramma 2021

NOV netwerken/programma's: Goed Geregeld, LOVZ, Programma AZC bewoners en statushouders, Programma Samen Ouder Worden. Het programma #Meedoen krijgt doorgang bij voortzetting van de subsidie

Doelen	Netwerken en projecten	Activiteiten	Effecten en ijkpunten
<ul style="list-style-type: none"> • Beschikbare informatie en instrumenten vrijwilligersbeleid en -management, NOV-Keurmerk Vrijwillige Inzet Goed Geregeld, E-learning en talentmanagement. • Vrijwilligersorganisaties weten op een goede en meer structurele wijze medewerkers uit het bedrijfsleven in te zetten. • Organisaties met vrijwilligers en Vrijwilligerscentrales vinden hun weg in het toepassen van de Maatschappelijke Diensttijd. • Organisaties weten hun sociale veiligheid en de preventie in misbruik en ongewenst gedrag te organiseren en hebben toegang tot de regeling Gratis VOG. • Statushouders en asielzoekers in AZC's leggen contacten en maken kennis met de Nederlandse taal, gewoonten en gebruiken door middel van vrijwillige inzet en deelname aan activiteiten. • Bestuursleden hebben netwerken en faciliteren elkaar in het programma BestuurdersCentraal in de provincie Overijssel. • Organisaties met vrijwilligers in hulp, ondersteuning en zorg delen kennis en ervaring voor een beter 	Overall Goed Geregeld	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseursnetwerk toerusten in tools werving en inzet vanuit bedrijven. • Aanvullen van de zelfevaluatie. • Leergang samenwerken met bedrijven. • Overdracht tools en certificering persoonlijke ontwikkeling van vrijwilligers; talentmanagement. • Follow-up voor expeditiebegeleiders. • E- learning IVA en nieuwe thema's. • Onderzoek en scripties over het vrijwilligerswerk ontsluiten. • Kwalitatieve en kwantitatieve cijfers vrijwilligerswerk verspreiden. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organisaties met vrijwilligers weten en kunnen meer mensen aanspreken en inzetten. • 50% van de Vrijwilligerscentrales werkt met de methodiek Vrijwillige Inzet Goed Geregeld. • Nieuwe concrete tips en tools voor het werven van nieuwe gezichten zijn opgenomen in de zelfevaluatie Goed Geregeld. • Webinars en digitale trainingen bieden inhoud aan het eigentijds en met kwaliteit organiseren van vrijwilligers.
	MDT	<ul style="list-style-type: none"> • Bijdragen aan MDT in een duurzame op zich staande organisatievorm met alle netwerkpartners. • Versterken van de regionale samenwerkingsverbanden en clusters en die van de verschromers van het Oranje Fonds. • Input voor nieuwe subsidieregeling die toegankelijker is en kwaliteit levert. • Organiseren van het netwerk van centrales en NOV-organisaties in MDT. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jongeren weten via de Maatschappelijke Diensttijd hun bijdrage te leveren aan de samenleving en hun eigen talenten daartoe in te zetten en te ontwikkelen. Vrijwilligerscentrales bieden hun netwerk en matchingexpertise t.b.v. deze inzet van jongeren. Organisaties zijn toegerust in het bieden van passende diensttijdplekken en een goede begeleiding.
	Preventie misbruik/sociale veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatie verbreden over preventie. • Service bij aanvraagproces regeling VOG. • Aanbod gratis advies van experts. 	<ul style="list-style-type: none"> • Besturen en coördinatoren zijn geadviseerd in hun aanpak en preventie van sociale veiligheid. Meer organisaties maken gebruik van de regeling Gratis VOG. In 4 landsdelen zijn 50 organisaties en gemeenten bereikt.

<p>functioneren en coördineren van vrijwilligers.</p> <ul style="list-style-type: none"> De lokale samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties onderling en het betaalde veld is versterkt voor en met ouderen in hun langer zelfstandig thuis wonen. 		<ul style="list-style-type: none"> • Trainingen voor besturen, VCP's. • Inzet met Fondsen in preventie. 	
	Project #Meedoen asielzoekers en statushouders	<ul style="list-style-type: none"> • Doorzet activiteiten van VWC's in 38 opvanglocaties met asielzoekers. • Waar mogelijk uitbreiding naar nieuwe locaties. • Delen van kennis en werkwijze. 	(N.B bij toekenning van subsidie) <ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligerscentrales en 38 lokale AZC's zetten nieuwkomers als vrijwilliger in t.b.v. het lokaal maatschappelijk veld én hun eigen integratie en loopbaanontwikkeling in Nederland.
	LOVZ	<ul style="list-style-type: none"> • Positioneren van vrijwilligers in de toekomstvisie ouderenzorg. • Uitwisseling herstel na COVID. • Cultuursensitiviteit. • Overdracht uitkomsten SOW voor lokaal samenwerken. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organisaties met vrijwilligers in hulp, ondersteuning en zorg hebben innovatie en aanpakken uitgewisseld en zijn daarmee beter toegerust in het organiseren en coördineren van vrijwilligers.
	Bestuurders Centraal Overijssel	<ul style="list-style-type: none"> • Zes Vrijwilligerscentrales in Overijssel (VOSVI) zetten met de provincie en met expertise van Vereniging NOV een bestuurdersnetwerk op. Bestuurders zelf zoeken in co-creatie met experts naar oplossingen en elkaar ondersteunen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Besturen zijn versterkt in hun rol door de aanpak van BestuurdersCentraal in de regionale uitvoering in de provincie Overijssel.
	Programma Samen Ouder Worden	<ul style="list-style-type: none"> • Werkende lokale aanpakken met inzet van ouderen, op zinvol leven intergenerationeel contact, aanpak 'niet plus' gevoel en levensvragen en digitale inclusie 55+. • Tools en webinars versterken rol coördinator vrijwillige inzet. • Rol van het informele veld bij de doorontwikkeling van 'Welzijn op Recept'. • #SociaalPensioen verder uitbouwen. • Promotieonderzoek UvH naar betekenisvol contact. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het langer thuis wonen van ouderen is versterkt met inzet en zingeving van deze groep. De lokale samenwerking in zorg, welzijn en hulpverlening is bestendig en verder uitgebouwd. • Nieuwe werkwijzen zijn tot stand gebracht met, voor en door ouderen.
	Klimaat opgave	<ul style="list-style-type: none"> • Delen van inspiratie en voorbeelden van verandering t.b.v. het klimaat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Meer kennis en inspiratie voor eigen stappen en verandering.

**Kerntaak 3: Versterken van de infrastructuur voor en leiderschap in vrijwillige inzet.
Samenvatting werkprogramma 2022**

NOV Platform, Netwerk Ondersteuning Vrijwillige Inzet (NOVi), Good Busy

Doelen	Netwerken en projecten	Activiteiten	Effecten en ijkpunten
<ul style="list-style-type: none"> • Versterken van de positie en rol van Vrijwilligerscentrales/-steunpunten. • Inspireren en toerusten met en van bedrijven in het inzetten van medewerkersvrijwilligerswerk; Het platform Good Busy bestendigen en uitbouwen. • Externe expertise, kunde en kracht van buiten de sector en internationaal ontsluiten, overdragen en verspreiden. • Aanjagen en faciliteren van iedereen die werkt met vrijwilligers met het Platform Vrijwillige Inzet. • Onderzoeksresultaten gemeentelijk vrijwilligerswerkbeleid ontsluiten richting Vrijwilligerscentrales én gemeenten. 	Platform Vrijwillige inzet	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal van meer dan 5100 deelnemers en gebruik van de informatie laten toenemen. • Praktisch, concrete en direct bruikbare informatie en onderling kennis delen mede door jouw vraag of vraagstuk voor te leggen. • 750 bezoekers per week faciliteren in het zoeken naar vrijwilligerswerk in de toeleiding naar de lokale VWC's. • Besloten werkomgevingen bieden aan diverse netwerkgroepen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Eind 2022, 8.000 gebruikers op het Platform Vrijwillige Inzet. • Meerdere E-learningmodules zijn beschikbaar via het platform.
	NOVi netwerk	<ul style="list-style-type: none"> • Delen en gebruik onderzoek gemeentelijk vrijwilligerswerkbeleid bij gemeenten. • Doorzet 'nieuwe gezichten' en ondersteuning vanuit centrales daarop. • Afstemmen centraal- en decentraal aanbod deskundigheidsbevordering. • Inzet op deskundigheid van het vak van coördineren van vrijwilligers. • Alliantie met de beroepsvereniging AGORA. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vakgenoten in de Vrijwilligerscentrales en coördinatoren in organisaties hebben deelgenomen aan de bijeenkomsten in uitwisseling en deskundigheidsbevordering van actuele thema's voor hun rol, vak en positionering.
	Good Busy	<ul style="list-style-type: none"> • Verdere ontwikkeling van goodbusy.nu, de (gratis) community voor alle bedrijven die op zoek zijn kennis, inspiratie en actie op het gebied van medewerkers- vrijwilligerswerk: toolkits, webinars, good practices. • Vergroten bekendheid van de community, traffic naar de website en toename van deelnemende organisaties. • Oprichten van de Good Busy Corporate Volunteer Council; exclusief voor koplopers/betalende leden uit MKB en Corporate bedrijven. • Kennis is voor alle bedrijven beschikbaar en wordt door Good Busy gedeeld. • Verwerven bijdragen 10-15 betalende bedrijven. 	<ul style="list-style-type: none"> • Inspirerend en groeiend netwerk Good Busy. • Good Busy Corporate Volunteer Council met koplopers en mede betalende bedrijven. • Kennis en inspiratie over medewerkersvrijwilligerswerk is beschikbaar en gedeeld.

	Partners en internationale netwerken	<ul style="list-style-type: none">• Verbinden filantropie, Goede doelen en vrijwilligerswerk.• Gezamenlijke inzet voor het goed organiseren van vrijwilligers in bewoners collectieven t/m het formeel georganiseerde werk.• Deelname aan het Europese netwerk CEV en het mondiale netwerk IAVE.	<ul style="list-style-type: none">• Externe en internationale expertise wordt benut voor inspiratie en antwoorden in de actuele vraagstukken van het vrijwilligerswerk.
--	--------------------------------------	--	---