

**VERENIGING NEDERLANDSE ORGANISATIES
VRIJWILLIGERSWERK
TE UTRECHT**

Jaarverslag 2023

INHOUDSOPGAVE

Pagina

FINANCIEEL VERSLAG

1	Bestuursverslag over 2023	3
---	---------------------------	---

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2023	10
2	Staat van baten en lasten over 2023	12
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	13
4	Toelichting op de balans per 31 december 2023	17
5	Toelichting op de Staat van baten en lasten over 2023	23
6	Overige toelichting	26

OVERIGE GEGEVENS

1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	29
---	---	----

BESTUURSVERSLAG OVER 2023

Dit is het verslag van het NOV bestuur in deze jaarrekening. Het betreft de financiële ontwikkelingen van Vereniging NOV in het jaar 2023.

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (Vereniging NOV) is de landelijke belangen- en netwerkorganisatie voor de vrijwilligerssector. Een zeer brede doelgroep van mensen, besturen en organisaties maakt gebruik van NOV door het platform, de maandelijkse nieuwsbrieven, participeert in programma's of neemt deel aan een Kennisboostsessie. Kern is de vereniging welke bestaat uit ca. 370 organisaties die met of voor vrijwilligers werken. Met deze leden en alle andere partijen die zich inzetten voor het vrijwilligerswerk vormt NOV een beweging van ruim zeven miljoen Nederlanders. Collectief werkterrein is de 'civil society' ofwel de gemeenschap waar bewoners-vrijwilligers, organisaties, bedrijfsleven, maatschappelijke financiers, scholen/opleidingen en overheden met elkaar acteren.

Deze jaarrekening dient in samenhang gelezen te worden met het inhoudelijke jaarverslag van de vereniging, waarin de projecten en activiteiten nader zijn omschreven. Zie het online jaarverslag: [Jaarverslag 2023 | NOV - Platform Vrijwillige Inzet \(vrijwilligerswerk.nl\)](https://jaarverslag2023.nov.nl)

In 2023 kende Vereniging NOV de volgende inkomstenbronnen:

1. Contributies van aangesloten leden; in meerdere categorieën naar draagkracht/omzet van de organisatie.
2. Subsidiebatens:
 - Instellingssubsidie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, directie Maatschappelijke ondersteuning (VWS-DMO)
 - Project- en programmasubsidies van de ministeries van VWS-DMO, SZW (Directie samenleving en Integratie voor #Meedoen) en OCW voor de Maatschappelijke Dienst Tijd.
3. Overige baten: Opbrengsten van projecten, trainingen, activiteiten en licenties.

Deze inkomsten heeft NOV besteed aan:

De personele en materiële activiteits- en projectkosten die samenhangen met de uitvoering van haar jaarprogramma 2023 met de titel 'Vrijwilligerswerk is het non-profit collectief van en voor de samenleving'. De titel duidt de zeer brede collectiviteit waarmee mensen zich inzetten voor de ander en de samenleving als geheel. In de eenvoudige onderlinge vormen van contact bij een app-groep in de staat of buurt, de dorpsvereniging, bewoners coöperatie, het georganiseerde vrijwilligerswerk tot en met de sterk gestructureerde vormen in de sport met de lokale sportverenigingen, bonden en de koepel NOC*NSF.

De basisfuncties van de vereniging NOV zijn:

- a. collectieve belangenbehartiging
- b. verbeteren van de kwaliteit van het vrijwilligerswerk
- c. versterken van de infrastructuur van de vereniging.

Basisfunctie: Collectieve belangenbehartiging

Vereniging NOV behartigt de belangen voor vrijwillige inzet in Nederland. De inzet daarvan richt zich op zowel de politiek, de departementen/overheden en de media. Het betreft o.a. de lobby en het daaruit voorkomende traject met de overheid/politiek (VWS en V&J) in het nemen van maatregelen om de regeldruk voor besturen en organisaties te verminderen. Daarin wordt gekeken naar de toepassing van nieuwe wetgeving en de effecten van nationale toepassing/invulling van Europese wetgeving. Als voorbeeld de

Wwft; Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme. De wet waartoe vrijwilligersbesturen aan een UBO register moeten voldoen. Maar ook waardoor het openen van een bankrekening (derisking) voor vrijwilligersorganisaties zeer vertragend of niet mogelijk is of op eens de rekening wordt geblokkeerd als de gegevens van de bestuursleden bij de bank verschillen van die in het register. NOV zorgt voor lobby en media-uitingen om de ruimte te blijven veroveren voor het met plezier uitvoering kunnen geven aan de maatschappelijke functies met vrijwilligers.

NOV treedt daarbij samen met haar leden en andere stakeholders (Goede Doelen Nederland, CIO, FIN e.a.) op als woordvoerder en lobbyist van het vrijwilligerswerk en burgerinitiatieven. Met de Tweede Kamer verkiezingen zijn partijprogrammacommissies aangeschreven voor teksten over vrijwilligerswerk. Een stemwijzer gaf overzicht welke partijen wat hadden aangegeven in hun programma. NOV zit aan tafel en beïnvloed het beleid van VWS en gemeenten op het beleid op de sociale basis, de mantelzorg en vrijwilligerswerk (informele zorg) en die van de zorgtransitie (WOZO, IZA, SPUK). NOV vertegenwoordigt de sector van ruim zeven miljoen vrijwilligers naar de media en wordt zeer regelmatig gevraagd en bevroegd op de ontwikkelingen in het vrijwilligerswerk. Met deze belangenbehartiging richt NOV zich met haar leden op de landelijke 'systeemkant van het vrijwilligerswerk': goede en proportionele wet- en regelgeving, heldere financieringsstromen, goede toegang tot het vrijwilligerswerk en innovatie in het organiseren.

Basisfunctie: Verbeteren van de kwaliteit van het vrijwilligerswerk

Vereniging NOV biedt allerlei vormen van informatie, ondersteuning, trainingen en sessies voor organisaties in het verbeteren van hun kwaliteit in het organiseren van vrijwilligers. 2023 was de uitloop van het in het Nationale Jaar gevormde programma 'Expedities Nieuwe Gezichten. Welke een zeer breed bereik heeft gekregen met 207 opgeleide Expeditie begeleiders. Deze brengen de aanpak weer verder in hun eigen organisaties of via de begeleiders die werken in de steunpunten vrijwilligerswerk. Instrumenten en tools zijn overdrachtelijk gemaakt in een uitgebreide set van ELearning. Een andere doorzet van het Nationaal Jaar is het programma Good Busy, welke zich richt op het betrekken van de medewerkers in bedrijven voor vrijwillige inzet. Good Busy heeft van VWS voor 5 jaar subsidie verkregen. Ook de kennisboostweken, twee maal per jaar met een groot aanbod aan sessies, is een doorzet na introductie binnen het Expeditie plan. Vitaliteit en organisatiekracht van vrijwilligersorganisaties en m.n. die van de besturen in de verenigingen, stichtingen en afdelingen zijn cruciaal. Daar waar er aan vrijwilligersorganisaties en de vrijwilligers steeds meer eisen worden gesteld op de aspecten kwaliteit, veiligheid en governance, vraagt dat deskundige sturing, organisatie en coördinatie. Dit geldt voor alle sectoren waarin vrijwilligers actief zijn, zoals de natuurorganisaties, kunst en cultuur, de sport, reddingsbrigades, hulp- en dienstverlening. Kortom: samenleving breed. NOV heeft met de lobby naar de Tweede Kamer een amendement van de CU weten te aan te laten nemen waarmee voor 5 jaar 5 miljoen euro is vrijgemaakt voor extra ondersteuning aan de vrijwilligersorganisaties. Na een aanvraagprocedure van een jaar! Is het programma 'Meer en anders vrijwilligen' in januari 2024 formeel van start gegaan. 9 Landelijke organisaties ontwikkelen en investeren hun kennis en expertise in het ondersteunen van de sector in het beter bereiken van meer mensen als vrijwilliger en/of bestuurder. Het besturen en uitvoeren van vrijwilligerswerk wordt complexer en dat betekent dat er meer aandacht naar toe moet gaan. Met het programma Bestuurders Centraal en een breed netwerk van vrijwilligerscentrales is deze aanpak na de goede ervaringen in o.a. de provincie Overijssel ook verder in het land uitgezet. Zie voor de verdere uitgevoerde activiteiten het inhoudelijke jaarverslag.

Basisfunctie: Versterken van de infrastructuur van vrijwilligerswerk

De infrastructuur voor vrijwillige inzet krijgt vorm met inzet van de sector zelf. In de naar schatting 100.000 organisaties organiseert de samenleving zich met de inzet van vrijwilligers voor hun gezamenlijk doel, ambitie, focus of opgave. Maar ook via de inzet van het bedrijfsleven in o.a. werknemersvrijwilligerswerk, of van jongeren en organisaties in de Maatschappelijke Dienst Tijd. Al deze organisatorische verbanden zoeken naar kennis en informatie in het slim werven, werken met en behouden van vrijwilligers. Met de zeven miljoen mensen die zich nu inzetten zijn er nog altijd meer nodig om de activiteiten uitvoering te geven. Regelmatig verschijnen er artikelen in de media over 'het tekort aan vrijwilligers'. Ja, er zijn tekorten, niet in alle sectoren en vele organisaties zijn weer terug op het pijl van vrijwilligers van voor Corona. Maar hoe besturen/organisaties slim een brede en diverse groep aan mensen aan zich weten te binden vraagt kunde en kennis. En daartoe ook investeringen en faciliteiten van de drie overheden: gemeenten, provincies en het rijk. Het potentieel in vrijwillige energie welke er is bij mensen, krijgt daarmee tastbaar en concreet een lift ten behoeve van de eigen uitvoering. Hoe breed het vrijwilligerswerk in de praktijk is komt zo mooi in beeld in alle inzendingen voor de Nationale Vrijwilligersprijzen. In 2023 een record van 286 aanmeldingen.

NOV is als landelijke vereniging zelf deel van de infrastructuur voor alle organisaties en verbanden die door en met vrijwilligers werken. Een deelgroep van de leden zijnde de landelijke koepelorganisaties vormen met hun lokale afdelingen een eigen infrastructuur. Kijk naar een Humanitas, Scouting Nederland IVN, de koepel van openbare Bibliotheken etc etc. De lokale vrijwilligerscentrales/steunpunten bieden de lokale infrastructuur. De primaire factor voor mensen in het doen van vrijwilligerswerk is de beschikking hebben of maken van de tijd daartoe. En in die tijd zit een grote concurrentie met alle andere verplichtingen en aanspraken die ook andere organisaties doen op dezelfde mensen. Een infrastructuur met praktijkkennis, advies, ondersteuning en onderling contact helpt organisaties om het organiseren slim, flexibel en op maat voor verschillende groepen mensen goed te doen.

(Zie verder het uitgebreide digitale jaarverslag)

De uitgaven van Vereniging NOV betreffen:

- a. Personeelskosten t.b.v. de uitvoering van de kerntaken
- b. Kosten voor organisatie, beheer en administratie
- c. Bestuurskosten.

Ontwikkelingen tijdens het verslagjaar

Liquiditeit

Met de bekostiging van grote programma als Samen Ouder Worden (SOW 7.4 mln.) Good Busy, #Meedoen, MDT, Sociale veiligheid/Gratis VOG, Vrijwilligersprijzen wordt NOV door middel van bevoorschotting door de ministeries gefinancierd. Daarmee beschikt NOV over ruimschootse liquiditeit. De uitgaven in deze programma's worden pas later gemaakt waarmee deze ruimte is gegeven. Bij de activa is te zien dat met name door het laatste jaar van SOW de liquide middelen zijn teruggelopen van € 2.171.561 naar € 1.548.603. Nog altijd genoeg.

Baten

Begroot: € 2.045.561

Realisatie: € 2.861.190

Nieuwe in 2023 betreft het de verkregen meerjarensubsidie voor Good Busy en later in het jaar die van SOW2, Meer en Anders Vrijwilligen en Nationale Vrijwilligersprijzen 23-27 en de verkregen subsidie voor #Meedoen23 die ten tijde van de begroting nog niet definitief waren.

Activiteits- en projectkosten (materiële)

Begroot: € 1.149.539

Realisatie: € 1.615.332

De totaal gerealiseerde materiële activiteits- en projectkosten zijn hoger uitgevallen dan begroot. De hogere kosten worden o.m. veroorzaakt doordat een aantal projecten nog niet was opgenomen in de begroting (Good Busy en #meedoen23).

Personeelskosten:

Begroot € 753.672

Realisatie € 896.846

In 2023 bestond het NOV-bureau gemiddeld uit 9,04 fte. Een lichte stijging t.o.v. 2022 met 7,78 fte.

Het NOV-bureau bestond uit een fulltime directeur, 13 medewerkers, de medewerker Communicatie (0,89 fte), 8 projectmedewerkers (tesamen gemiddeld 4,37 fte), een contentbeheerder (0,78 fte), een coördinator verenigingsbureau/financiën (0,89 fte), een financieel medewerker (0,56 fte) en een secretaresse (0,56 fte).

Alle medewerkers van het NOV-bureau, inclusief de directeur, zijn ingeschaald op basis van en worden betaald conform de CAO Sociaal Werk.

In 2023 bedroegen de totale loonkosten voor de directeur € 134.102 (bruto jaarloon: €93.276). Ondanks een jarenlange uitbreiding van de omvang en budget van de organisatie is de inschaling in 2023 gelijk t.o.v. 2022 en eerdere jaren.

De overige personeelskosten zijn fors lager dan in 2022 doordat in 2022 kosten zijn gemaakt voor inhuur personeel wegens de ziekte en pensionering van de hoofd bedrijfsvoering. Eind 2022 is de hierdoor ontstane vacature ingevuld. In de tussentijd is hiervoor iemand ingehuurd om de werkzaamheden uit te voeren.

Accommodatiekosten:

Begroot: € 62.100

Realisatie: € 62.333

Het NOV-team omvat inmiddels inclusief alle tijdelijk ingehuurde freelance verbonden programmameteamleden en de vrijwilligers rond de 30 teamleden. Het NOV-kantoor biedt programmameteams de mogelijkheid om daar desgewenst te werken en/of te overleggen. In 2023 zijn verdere slagen gemaakt in de automatisering van het financiële beheer, de facturering, autorisatie en uitbetaling.

Organisatiekosten:

Begroot: € 60.250

Realisatie: € 93.534

De stijging van de organisatiekosten ten opzichte van de begroting worden ook nu weer grotendeels verklaard doordat de accountantskosten hoger uitvallen dan begroot. De organisatiekosten zijn ook gestegen ten opzichte van 2022 (€ 73.460) dit wordt grotendeels veroorzaakt door de stijging van de overige organisatiekosten door een aantal posten van het Project #Meedoen 2022 voor de startdatum waren gemaakt en hierdoor niet subsidiabel waren en door een aantal kleine projectoverschrijdingen bij de Projecten Mensen Maken Nederland en Vrijwilligersprijzen 20-23. Naast de stijging van de overige organisatiekosten zijn ook de administratiekosten zo'n € 6.000 hoger dan in 2022 doordat het financiële beheer veel meer is geautomatiseerd in 2023 en we hier gebruik maken van diverse software programma's.

Bestuurskosten:

Begroot: € 20.000

Realisatie: € 7.679

De gerealiseerde kosten zijn lager dan begroot. Er is deels digitaal vergaderd en als gevolg daarvan zijn er minder locatie- en reiskosten gemaakt. Er is wel meer fysiek vergaderd dan in 2022, daarom zijn de bestuurskosten wel hoger dan in 2022. (Bestuurskosten 2022 was € 2.691)

Resultaat

De realisatie van de begroting 2023 laat een positief resultaat zien van € 184.405.

Het NOV-bestuur stelt aan de ALV voor om:

- aan de algemene reserve een bedrag van € 19.405 toe te voegen, naar het eerdere saldo van 2021 na de eerdere onttrekking van het negatieve saldo van 2021;
- aan de continuïteitsreserve een bedrag van € 100.000 toe te voegen voor de verdere opbouw van deze reserve. Daarmee komt deze reserve (= weerstandsvermogen) uit op een bedrag van € 329.671. (gelijk aan 31,3% van de vaste lasten, doel is 33%);
- een bestemmingsreserve te vormen voor upgrade platform en vernieuwing naamgevingstraject en logo en hier een bedrag aan toe te voegen van € 65.000.

Het NOV-bestuur stelt de Algemene Ledenvergadering op 20 juni 2024 voor akkoord te gaan met de hierboven aangegeven reserveringen

Bestuurssamenstelling:

In 2023 bestond het NOV-bestuur uit de volgende leden:

Marianne Besselink, voorzitter

Robèrt Feith, penningmeester

Peter van der Aart

Erwin van Asselt

Jan Dirk Gardenier

Nora Kasrioui

Bianca Talen

Max van Tongeren en

Hanneke Westermann

Ter info
Samenvatting begroting 2024

Baten	€	Lasten	€
Contributies	160.000	Materiële activiteits- /projectkosten	2.464.770
Instellingssubsidie	600.000	Personeelskosten	1.210.117
Programma- /projectsubsidies	3.052.935	Accommodatiekosten	67.650
Baten uit fondsenwerving en deelnemersbijdragen	0	Organisatiekosten	82.398
Overige baten	23.000	Bestuurskosten	11.000
Totale baten:	3.835.935	Totale lasten:	3.835.935

Ontwikkelingen na het verslagjaar – vooruitblik, risico's en onzekerheden

Het aantal vrijwilligers in Nederland lijkt zich te herstellen naar de aantallen van voor de pandemie. Al verschilt dit herstel met de aantallen tussen de verschillende organisaties en sectoren. O.a. stijgt de vrijwillige inzet bij school, hobby, en in de buurt.

De onrust in de wereld, oorlogen, aanhoudende hoge energiekosten en inflatie maken dat de kosten van veel organisaties blijvend gestegen zijn en verder oplopen.

De vorming van een kabinet laat op zich wachten, terwijl er ingrijpende keuzes gemaakt moeten worden, ook financieel. 2026 wordt voor de gemeenten geduid als 'ravijnjaar' gelet op de aangekondigde forse daling van hun inkomsten uit het gemeentefonds, met ook grote verschillen tussen de gemeenten. Aankondigingen van bezuinigingen tekenen zich af op het sociale domein en daarmee voor de ondersteuning van het vrijwilligerswerk.

De samenleving mobiliseren en faciliteren in de inzet voor de ander vraagt het blijvend investeren door de overheden. Vaak worden de uitgaven nog als kosten aangemerkt, geld wat je kwijt bent. Vrijwilligerswerk levert een gigantisch rendement waarmee het een echte investering betreft.

De investering waarmee initiatieven, collectieven, organisaties, besturen, vrijwilligerscoördinatoren de goede dingen kunnen doen. Zoals de organisatie kunnen laten evolueren om met een grotere en een meer diverse groep vrijwilligers hun maatschappelijke uitdaging aan te kunnen blijven gaan.

Harder en sterker dan eerder beseft de overheid dat gezien de beperking van de financiën en het tekort op de arbeidsmarkt in vele beroepen in het publieke domein, de aanspraak op vrijwilligers en de samenleving als geheel overal wordt uitgesproken in het beleid. Eigenlijk wel het sterkt in de zorgsector met een dubbele vergrijzing, tekorten in de jeugdzorg, maar ook de GGZ en andere hulp en voorzieningen. Het vizier is gericht op de samenleving om zowel voor jezelf als de ander meer te gaan zorgen. Echter de capaciteit van de samenleving in inzet voor de ander is niet onbeperkt, sterker nog die is en wordt door veel overheidsbeleid ook beïnvloed. De tijdsbesteding voor vrijwillige inzet van mensen in de afgelopen jaren verhoudt zich ook tot maatregelen als: een steeds oplopende pensioenleeftijd, grotere fulltime inzet van m.n. vrouwen op de arbeidsmarkt en de tempobeurs voor studenten. Maatregelen en keuzes die op zichzelf staan maar in de optelsom minder vrije ruimte/tijd biedt voor vrijwilligerswerk. Een kabinet zou naast het belang van de economie, welvaart en betaald werk ook de weging moeten maken met de andere kant van waarde creatie door vrijwilligerswerk en het brede welzijn.

De toenemende druk op de aanspraak van mantelzorg voor naasten gaat ook ten koste van de vrije inzet van mensen. Veel mensen moeten in de loop van de tijd door oplopende mantelzorg kiezen en hun vrijwilligerswerk of deelname aan een vereniging opzeggen. Waarmee juist ook hun eigen kwaliteit van leven wordt ingeboet. Ja en ondanks al deze invloeden is er een groot potentieel aan vrijwillige energie welke nog niet wordt omgezet in contact en inzet bij een organisatie. Door onbekendheid met de betekenis en het belang van het werk van de organisatie, soms past het niet in de tijd hoe het nu georganiseerd is of omdat iemand inschat dat de eisen waarover je moet beschikken te hoog liggen. Of ook simpel omdat degene nooit gevraagd is. Met slimme keuzes en communicatie zouden meer organisaties aan deze vier aspecten een positieve draai kunnen geven.

Risico's voor NOV zelf

De instellingssubsidie van VWS voor de vereniging is in 2023 verhoogd naar € 600.000 en ook in 2024 gecontinueerd. Versterking van het vrijwilligerswerk wordt door het ministerie helder onderkent. Zo nadrukkelijk dat het ministerie daar nu ook hun visie op aan het ontwikkelen is. NOV ontvangt naast deze basissubsidie ook meerdere program subsidies van de rijksoverheid. Voor de volgende programma's zijn in 2023 meerjarige subsidie beschikkingen verkregen:

- Samen Ouder worden t/m 2026
- Meer en anders Vrijwilligen t/m 2027
- Good Busy t/m 2027
- Vrijwilligersprijzen t/m 2027

Deze programma's vormen met de instellingssubsidie een vooralsnog zekere inkomstenbron. Het programma sociale veiligheid heeft in 2024 het laatste jaar van de driejarige programma periode. Het ministerie heeft aangegeven voor de volgende periode; 2025-2027, vervolgsubsidie ter beschikking te stellen. Het ministerie van SZW zoekt de passende structuur om de subsidie voor de Meedoenbalies op de azc's in het programma #Meedoen meerjarig te gaan financieren. Jaarlijks vraagt NOV extra subsidie aan voor de uitvoering van de activiteiten in het kader van de Maatschappelijke Dienst Tijd. Zolang dit programma loopt is daar een rol voor NOV als netwerkorganisaties van de branche.

De contributies van de leden geven een zeer stabiele inkomsten bron, waarmee NOV ook de onafhankelijke rol naar de overheid kan blijven waarmaken. Conclusie is dat de financiering van NOV er stevig voor staat.

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023
 (na resultaatbestemming)

		31 december 2023		31 december 2022	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	(1)		10.079		5.709
Vlottende activa					
Vorderingen	(2)	95.834		197.512	
Liquide middelen	(3)	1.548.603		2.171.561	
			1.644.437		2.369.073
			1.654.516		2.374.782

		31 december 2023		31 december 2022	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Reserves en fondsen	(4)				
Algemene reserve		38.744		19.339	
Continuïteitsreserve		329.671		229.671	
Bestemmingsreserves		144.793		79.793	
			513.208		328.803
Kortlopende schulden	(5)		1.141.308		2.045.979
			1.654.516		2.374.782

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	Saldo 2023	Begroting 2023	Saldo 2022
	€	€	€
Baten			
Baten van subsidies van overheden	(6) 2.460.362	1.872.561	1.766.208
Giften en baten uit fondsenwerving	(7) 176.628	-	139.101
Overige baten	(8) 224.200	173.000	202.896
Som der baten	2.861.190	2.045.561	2.108.205
Lasten			
Materiële activiteits- en projectkosten	(9) 1.615.332	1.149.539	1.238.469
Personeelskosten	(10) 896.846	753.672	765.128
Accommodatiekosten	(11) 62.333	62.100	53.230
Organisatiekosten	(12) 93.534	60.250	73.460
Bestuurskosten	(13) 7.679	20.000	2.691
Som overige lasten	1.060.392	896.022	894.509
Financiële lasten	(14) -1.061	-	-10.903
Resultaat	184.405	-	-35.676
Resultaatbestemming			
Algemene reserve	19.405	-	-17.458
Continuïteitsreserve	100.000	-	-
Bestemmingsreserves	65.000	-	-18.218
	184.405	-	-35.676

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) is opgericht per 20 mei 1994. Per 1 juli 1994 is zij haar activiteiten begonnen.

De vereniging staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland onder nummer 30126706.

Volgens de statuten heeft de vereniging ten doel:

- het behartigen van de belangen van het vrijwilligerswerk in het algemeen en van de leden van de vereniging in het bijzonder;
- het bevorderen en ontwikkelen van het vrijwilligerswerk;
- het bevorderen van de maatschappelijke erkenning van het vrijwilligerswerk; en
- het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande, in de ruimste zin genomen, in verband staat of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De vereniging tracht deze doelen te bereiken door:

- op te treden als woordvoerder en lobbyist van het vrijwilligerswerk;
- te netwerken en als een spin in het web groepen bij elkaar te brengen op basis van thema of sector, ook internationaal;
- het voeren van campagnes en het uitreiken van kwaliteitsonderscheidingen aan organisaties en vrijwilligerscentrales;
- kennis en ervaring uit te wisselen met de leden;
- het organiseren van een tweejaarlijks landelijk congres voor de leden waarbij andere belanghebbenden en betrokkenen worden uitgenodigd.

Vereniging NOV is statutair gevestigd te Utrecht.

Vereniging NOV houdt kantoor aan de Koningin Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640, die uitgegeven is door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Gerealiseerde overschotten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Gerealiseerde tekorten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de vereniging ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het bestuur is aangebracht. De aard van de bestemmingsreserves wordt later toegelicht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Baten van subsidies van overheden

Hieronder wordt verstaan zowel nationale als internationale subsidies vanuit overheden.

Lasten algemeen

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelsbeloningen

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt.

De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen.

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. De dekkinggraad per 31 december 2023 bedraagt 106,3% (31 december 2022: 109,2%).

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële lasten

Rentelasten

De rentelasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rentelasten van de bedrijfsbetaal- en spaarrekeningen (vanwege de negatieve rente).

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

ACTIVA

VASTE ACTIVA

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
1. Materiële vaste activa		
Inventaris	10.079	5.709

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2023</i>	
Aanschaffingswaarde	11.887
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.178
	5.709
<i>Mutaties</i>	
Investerings	6.447
Afschrijvingen	-2.077
	4.370
<i>Boekwaarde per 31 december 2023</i>	
Aanschaffingswaarde	18.334
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-8.255
Boekwaarde per 31 december 2023	10.079
<i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
2. Vorderingen		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6.355	62.939
Overlopende activa	89.479	134.573
	95.834	197.512
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	6.354	62.902
PAWW (Private aanvulling WW & WGA)	1	37
	6.355	62.939
Overlopende activa		
Reeds gefactureerde bedragen	18.535	2.519
Nog te factureren bedragen	-	19.057
Rente	10.102	-
BestuurdersCentraal	-	9.595
Te ontvangen bijdragen diverse fondsen	39.476	-
Subsidies	-	82.301
Vooruitbetaalde kosten	14.717	13.749
Overig	6.649	7.352
	89.479	134.573
3. Liquide middelen		
Rabobank Zakelijke Rekening	84.517	861.735
Rabobank Bedrijfspaarrekening	1.392.430	456.907
Rabobank Bedrijfspaarrekening bankgarantie (geblokkeerd)	9.313	9.313
Rabobank Zakelijke Rekening SOW	62.343	507.119
Rabobank Zakelijke Rekening SOW Ontwikkelbudget	-	336.487
	1.548.603	2.171.561

PASSIVA

4. Eigen vermogen

	2023	2022
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	19.339	36.797
Resultaatbestemming	19.405	-17.458
Stand per 31 december	38.744	19.339
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	229.671	229.671
Resultaatbestemming	100.000	-
Stand per 31 december	329.671	229.671
	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Congres NOV 2024	10.000	10.000
Bestemmingsreserve Draagvlakversterking NOV	43.048	43.048
Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal	4.979	4.979
Bestemmingsreserve Sociale Veiligheid	4.751	4.751
Bestemmingsreserve Upgrade Digitale trainingsmodule		
Instructie Verantwoord Alcohol schenken	3.400	3.400
Bestemmingsreserve Validering Competenties	13.615	13.615
Bestemmingsreserve Upgrade platform site + vernieuwing naamgevingstraject en logo	65.000	-
	144.793	79.793
	2023	2022
	€	€
<i>Bestemmingsreserve Congres NOV 2024</i>		
Stand per 1 januari	10.000	10.000
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	10.000	10.000

	2023	2022
	€	€
<i>Bestemmingsreserve Draagvlakversterking NOV</i>		
Stand per 1 januari	43.048	43.048
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	<u>43.048</u>	<u>43.048</u>
<i>Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal</i>		
Stand per 1 januari	4.979	8.212
Resultaatbestemming	-	-3.233
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	<u>4.979</u>	<u>4.979</u>
<i>Bestemmingsreserve Sociale Veiligheid</i>		
Stand per 1 januari	4.751	4.751
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	<u>4.751</u>	<u>4.751</u>
<i>Bestemmingsreserve ICT-omgeving</i>		
Stand per 1 januari	-	10.000
Resultaatbestemming	-	-10.000
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
<i>Bestemmingsreserve Upgrade Digitale trainingsmodule Instructie Verantwoord Alcohol schenken</i>		
Stand per 1 januari	3.400	5.000
Resultaatbestemming	-	-1.600
Stand per 31 december	<u>3.400</u>	<u>3.400</u>
<i>Bestemmingsreserve Validering Competenties</i>		
Stand per 1 januari	13.615	17.000
Resultaatbestemming	-	-3.385
Stand per 31 december	<u>13.615</u>	<u>13.615</u>
<i>Bestemmingsreserve Upgrade platform site + vernieuwing naamgevingstraject en logo</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatbestemming	65.000	-
Stand per 31 december	<u>65.000</u>	<u>-</u>

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
5. Kortlopende schulden		
Schulden aan kredietinstellingen	33	-
Schulden aan leveranciers	122.582	114.155
Belastingen en premies sociale verzekeringen	68.075	54.037
Overlopende passiva	950.618	1.877.787
	1.141.308	2.045.979
 Schulden aan kredietinstellingen		
Rabobank Zakelijke Rekening SOW Ontwikkelbudget	33	-
	33	-
 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	55.394	43.488
Pensioenen	12.681	10.549
	68.075	54.037
 Overlopende passiva		
Reserveringen (vakantiedagen, loopbaanbudget)	66.071	31.992
Nog te betalen accountantskosten (jaarcontrole + specifieke instellings- en programmasubsidies)	43.500	26.475
Terug te betalen projectsubsidies	459.557	133.122
Vooruitontvangen projectsubsidies en -gelden	65.907	885.544
Nog te betalen gelden partners inzake Samen Ouder Worden	14.355	413.913
Nog te betalen gelden partners inzake Project Maatregelen Stimulering Vrijwilligerswerk 2021	-	86.029
Nog te betalen gelden partners inzake Project #Meedoen	268.821	289.719
Nog te betalen gelden partners inzake Project Meer en Anders Vrijwilligen	26.765	-
Overige nog te betalen kosten	5.642	10.993
	950.618	1.877.787

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk is een meerjarige financiële verplichting aangegaan tot en met 30 juni 2025 terzake van huur van kantoorruimte en parkeergelegenheid en bijhorende servicekosten. De kantoorruimte is gelegen op de vierde verdieping van het kantoorgebouw aan Koningin Wilhelminalaan 3 in Utrecht. De totale verplichting bedraagt € 66.694 waarvan € 44.643 een looptijd van minder dan 1 jaar heeft.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
6. Baten van subsidies van overheden		
VWS - instellingssubsidie	832.619	464.545
VWS - projectsubsidie Samen Ouder Worden 2018-2022	421.861	334.888
VWS - projectsubsidie Samen Ouder Worden 2023-2026	42.932	-
VWS - projectsubsidie Programma Gratis VOG en Sociale Veiligheid 2022-2024	162.872	171.931
VWS - projectsubsidie Nationale Vrijwilligersprijzen 2021-2023	295.603	254.684
VWS - projectsubsidie Nationale Vrijwilligersprijzen 2024-2028	60.414	-
VWS - projectsubsidie Mensen maken Nederland Nationaal Jaar meerjarig programma 2020-2022	207.896	401.151
VWS - projectsubsidie Maatregelen Stimulering Vrijwilligerswerk 2021	17.874	33.133
VWS - projectsubsidie Stimuleringsprogramma Vrijwilligerswerk 2023-2027 (Meer en Anders Vrijwilligen)	20.659	-
VWS - projectsubsidie Good Busy 2023-2027	241.422	-
SZW - projectsubsidie #Meedoen	-3.164	104.546
SZW - projectsubsidie #Meedoen 2024	159.374	-
EU-programma Erasmus+ - Upgrading Validation	-	1.330
	<u>2.460.362</u>	<u>1.766.208</u>
7. Giften en baten uit fondsenwerving		
Fondsbijdragen Mensen maken Nederland Nationaal Jaar	-	40.650
Fondsbijdragen MMN/Expedities	176.628	98.451
	<u>176.628</u>	<u>139.101</u>
8. Overige baten		
Contributies	177.040	158.416
Deelnemersopbrengsten themabijeenkomsten	2.107	-
Goed Geregeld - Basisinstructie en licenties	8.975	11.757
Baten BestuurdersCentraal	2.302	15.876
ZonMw - Zorg voor Zingeving	23.674	2.790
Rentebaten	10.102	-
Overige projectbaten	-	14.057
	<u>224.200</u>	<u>202.896</u>

9. Materiële activiteits- en projectkosten

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
Lasten samenhangend met instellingssubsidie		
Netwerken (LOVZ/NOVi/Wet- & Regelgeving/Lobby & Communicatie)	45.975	32.244
Basisinstructies en doorontwikkeling Goed Geregeld	8.230	4.106
Maatschappelijke diensttijd	122.090	149.655
Instructie Verantwoord Alcohol Schenken	5.494	1.634
LobbyTweede Kamerverkiezingen	837	-
GoodWork	65.856	-
Kennisboostweken	7.126	-
SPUK	3.179	-
BestuurdersCentraal	299	1.381
	<u>259.086</u>	<u>189.020</u>

Lasten samenhangend met diverse projectsubsidies

Project Samen Ouder Worden 2018-2022	269.194	157.340
Project Samen Ouder Worden 2023-2026	4.177	-
Project Programma Gratis VOG en Sociale Veiligheid 2022-2024	121.354	133.926
Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2021-2023	281.831	243.917
Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2024-2028	56.426	-
Project Mensen maken Nederland Nationaal Jaar meerjarig programma 2020-2022	185.473	337.563
Project Maatregelen Stimulering Vrijwilligerswerk 2021	17.875	29.698
Project Stimuleringsprogramma Vrijwilligerswerk 2023-2027 (Meer en Anders Vrijwilligen)	44	-
Project Good Busy 2023-2027	176.348	-
Project #Meedoen	-3.164	56.222
Project #Meedoen 2024	65.449	-
Project Expeditie Nieuwe Gezichten	163.114	87.988
Project Upgrading Validation	-	2.795
Project Zorg voor Zingeving	18.125	-
	<u>1.356.246</u>	<u>1.049.449</u>

10. Personeelskosten

Lonen en salarissen	679.964	534.547
Sociale lasten	98.307	78.447
Pensioenlasten	65.583	55.909
Overige personeelskosten	52.992	96.225
	<u>896.846</u>	<u>765.128</u>

Overige personeelskosten

Reiskosten	16.197	7.773
Inhuur personeel	2.133	56.491
Arbodienst en verzuimverzekering	27.866	25.244
Onbelaste vergoedingen	1.514	3.500
Opleidingskosten	4.138	755
Overige personeelskosten	1.144	2.462
	<u>52.992</u>	<u>96.225</u>

Personeelsleden

Bij de vereniging waren in 2023 gemiddeld 9,04 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltimebasis (2022: 7,78).

Overige lasten

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
11. Accommodatiekosten		
Huurkosten	31.107	27.715
Servicekosten	14.570	11.854
Verzekeringen/belastingen/heffingen	304	-
Automatiseringskosten	8.786	6.064
Afschrijvingskosten	2.077	1.502
Schoonmaakkosten	4.501	4.501
Overige accommodatiekosten	988	1.594
	62.333	53.230
12. Organisatiekosten		
Accountantskosten	40.621	38.402
Administratiekosten	8.494	2.656
Advieskosten	-	52
Verzekeringen	2.300	3.140
Communicatiekosten	5.012	8.701
Drukwerk	67	230
Kantoor- en kopieerkosten	3.950	1.681
Telefoonkosten en porti	3.847	1.882
Contributies	2.716	2.577
Internetkosten	7.243	7.201
Ledenadministratie	4.124	1.836
Bankkosten	1.123	1.582
Overige organisatiekosten	14.037	3.520
	93.534	73.460
13. Bestuurskosten		
Reis- en verblijfkosten	-	76
Algemene Ledenvergadering	3.519	918
Overige bestuurskosten	4.160	1.697
	7.679	2.691
14. Financiële lasten		
Overige rentelasten	-1.061	-10.903

6 OVERIGE TOELICHTING

WNT-VERANTWOORDING 2023 VERENIGING NEDERLANDSE ORGANISATIES VRIJWILLIGERSWERK

De WNT is van toepassing op Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk. Het voor Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2023

Bedragen x € 1	J. van Alkemade
Functiegegevens	directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	109.320
Beloningen betaalbaar op termijn	12.198
<i>Subtotaal</i>	121.518
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-
Bezoldiging	121.518
Het bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2022

Functiegegevens	directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2022 (in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	103.311
Beloningen betaalbaar op termijn	12.028
<i>Subtotaal</i>	115.339
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000
Bezoldiging	115.339

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

NAAM TOPFUNCTIONARIS

FUNCTIE

M. Besselink
R.D. Feith
J.D. Gardenier
M. van Tongeren
P.J. van Aart
E. van Asselt
B.I. Talen
N. Kasrioui
J.M.A. Westermann

Voorzitter
Penningmeester
Algemeen bestuurslid
Algemeen bestuurslid
Algemeen bestuurslid
Algemeen bestuurslid
Algemeen bestuurslid
Algemeen bestuurslid
Algemeen bestuurslid

OVERIGE GEGEVENS



Q ACCOUNTANTS &
BELASTINGADVISEURS

Kerkenbos 1075 Q
6546 BB Nijmegen

Postbus 31255
6503 CG Nijmegen

Tel. 024-34 89 900
Fax 024-34 89 909
info@qaccountants.nl

1 **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT** [QACCOUNTANTS.NL](https://www.qaccountants.nl)

Aan: het bestuur en leden van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk statutair gevestigd te Utrecht

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2023. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' en de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij verwijzen u voor een nadere toelichting op onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening naar de toelichting op [www.nba.nl\NL_Algemeen_01](http://www.nba.nl/NL_Algemeen_01).

Nijmegen, 16 mei 2024

Q accountants en belastingadviseurs B.V.
namens deze

w.g. D.H.J. Ambrosius MSc RA