



De basisfuncties vrijwilligerswerk in de praktijk



Kennis en advies voor
maatschappelijke ontwikkeling

Deze brochure is een uitgave van MOVISIE

Tekst: Matthijs Terpstra, Vanessa Zondag,
Fraukje van Dijk

Eindredactie: afdeling Communicatie MOVISIE

Vormgeving: Suggestie en Illusie

Druk: Drukkerij Anraad

Fotografie omslag: Bert Spiertz

Fotografie: iStockphoto

Juli 2009

Deze publicatie is mogelijk gemaakt door
financiering van het ministerie van VWS



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Basisfuncties vrijwilligerswerk	5
1 Vertalen maatschappelijke ontwikkeling	7
2 Verbinden en Makelen	10
3 Versterken	13
4 Verbreiden	17
5 Verankeren	20
Meer weten?	23

Inleiding

Gemeenten hebben met de invoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) in 2007 de wettelijke taak gekregen om de ondersteuning van mantelzorgers en vrijwilligers vorm te geven. In de Wmo wordt een appèl gedaan op de eigen verantwoordelijkheid van burgers om zoveel mogelijk voor elkaar te zorgen. Hier valt ook vrijwilligerswerk onder. Want vrijwilligerswerk, ook wel vrijwillige inzet genoemd, gaat over elkaar helpen en de kernbegrippen van de Wmo zoals wederkerigheid, sociale samenhang, zelfredzaamheid en participatie.

Het richtinggevend kader voor vrijwilligerswerk is door de staatssecretaris, Jet Bussemaker, geformuleerd in de vorm van een vijftal basisfuncties. Met deze basisfuncties hebben gemeenten houvast om hun lokale ondersteuningsstructuur effectief in te richten, aan te sturen en lokale inspanningsverplichtingen te formuleren. Het laat gemeenten de vrijheid om zelf te bepalen welk vrijwilligerswerkbeleid zij vaststellen, uitvoeren en welke rollen zij daarin willen vervullen.

Het doel van de basisfuncties is een betere ondersteuning van vrijwilligers zodat zij hun werk langer en met plezier kunnen doen en waarbij waar mogelijk het aantal vrijwilligers kan groeien.

In deze brochure zijn de basisfuncties uitgewerkt en geconcretiseerd, waarbij voorbeelden worden weergegeven, maar ook vragen worden gesteld. Dit kan als eerste hulpmiddel dienen wanneer een gemeente besluit met de basisfuncties aan het werk te gaan. Meer gedetailleerde informatie, publicaties en methodieken per basisfunctie zullen in de loop van 2009 te vinden zijn op www.prestatieveld4.nl.

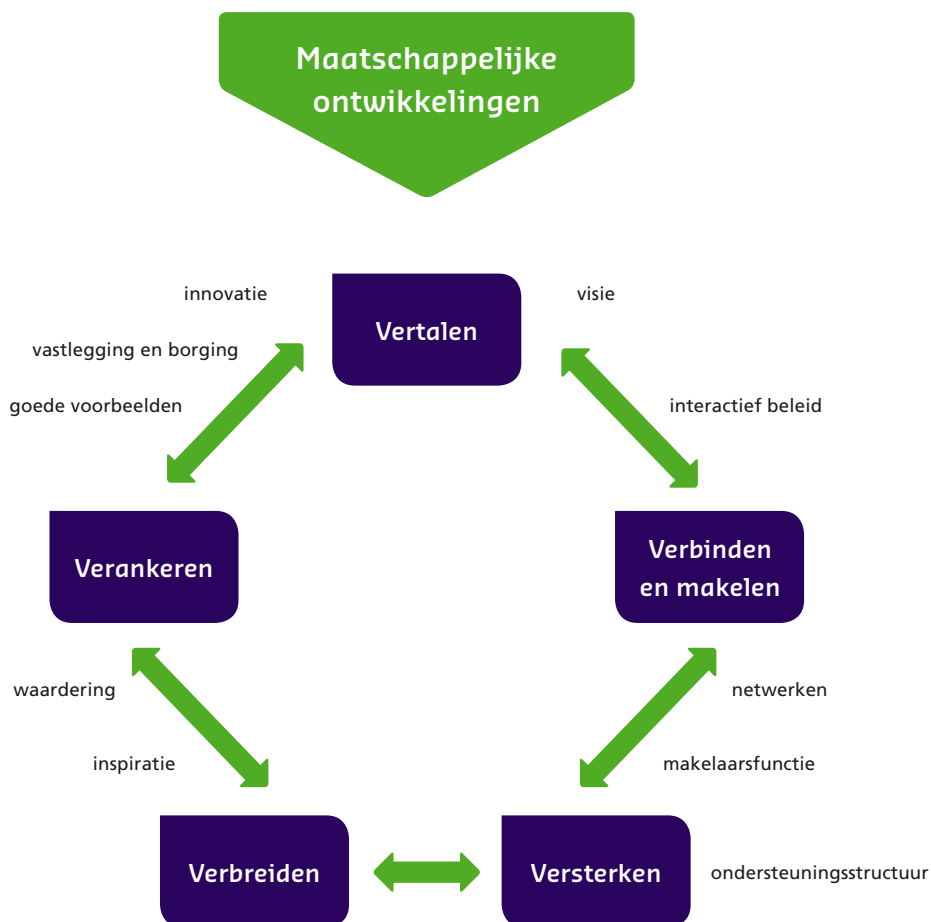
Om het vrijwilligerswerkbeleid op lokaal niveau verder te stimuleren is het landelijk project "Goed voor Elkaar" gestart. Dit project gaat zowel over mantelzorg- als over vrijwilligerswerkbeleid. MOVISIE coördineert dit project vanuit haar rol als landelijk kennisinstituut en adviesbureau voor onder anderen mantelzorg en vrijwilligerswerk. Zij doet dit in samenwerking met de provinciale Centra voor Maatschappelijke Ontwikkeling (CMO's). Het project loopt tot en met 2012.

“Goed voor Elkaar” gaat in samenwerking met gemeenten na wat zij al doen op het terrein van mantelzorg en vrijwilligerswerkbeleid. Als gemeenten hieraan behoefte hebben kunnen zij ook advies op maat krijgen. In dit traject zijn de basisfuncties een belangrijke leidraad in de versterking van het mantelzorg- en vrijwilligerswerkbeleid. Hoe u dat verder kunt invullen? Daarvoor geeft deze brochure u de bouwstenen.

De tekst in deze brochure is aanvullend op de basisfuncties. Waar de basisfuncties het kader vormen, is deze brochure een uitwerking met een meer praktische inslag.

Basisfuncties vrijwilligerswerk

Voor vrijwilligerswerk zijn vijf basisfuncties benoemd: Vertalen, Verbinden en makelen, Versterken, Verbreiden en Verankeren. In onderstaand schema is weergegeven hoe deze basisfuncties met elkaar samenhangen.



Met de basisfuncties als handreiking is een start gemaakt om de ondersteuning van het vrijwilligerswerk in de gemeente met haar tijd mee te laten gaan. Hieronder volgt een korte uitleg per basisfunctie.

- Nieuwe (en bestaande) maatschappelijke ontwikkelingen dient een gemeente te vertalen in een visie en in concreet beleid (*Vertalen*).
- Voor het interactief formuleren van dit beleid is een netwerk of een platform nodig van verschillende maatschappelijke partijen die hun inbreng kunnen leveren. Het maken van verbindingen tussen verschillende partijen is ook een manier om maatschappelijke thema's op te pakken of samenwerkingsverbanden tot stand te brengen. Door middel van een makelaar komen twee of meer partijen tot een samenwerkingsrelatie en worden (nieuwe) vrijwilligers en leerlingen in het kader van maatschappelijke stages toegeleid naar vrijwilligerswerk (*Verbinden en makelen*).
- Voor het doelmatig ondersteunen en versterken van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties is een ondersteuningsstructuur nodig waar de makelaar een onderdeel van uitmaakt (*Versterken*).
- Vrijwilligerswerk kan niet zonder de enthousiaste inzet van vrijwilligers. Mooie voorbeelden kunnen (nieuwe) vrijwilligers inspireren en wellicht verleiden tot het doen van vrijwilligerswerk. Daarin is het zaak een breed scala aan soorten vrijwilligerswerk onder de aandacht te brengen. Ook de waardering voor vrijwilligers is hierbij van groot belang (*Verbreiden*).
- Alle succesvolle aanpakken, goede voorbeelden, kennis en ervaring moet worden vastgelegd zodat een goede uitvoering van het vrijwilligerswerk meer en meer geborgd is (*Verankeren*). Dit borgen moet daarbij gepaard gaan met een evaluatie, zodat uit opgedane ervaringen innovatieve aanpakken worden ontwikkeld om te kunnen inspringen op (nieuwe) maatschappelijke ontwikkelingen en deze te vertalen (*Vertalen*).

Zo is de cirkel weer rond. Met het doorlopen van deze cirkel is het vrijwilligerswerk steeds beter toegerust om in te springen op maatschappelijke ontwikkelingen en thema's. Met de basisfuncties als handreiking is een start gemaakt om de ondersteuning van het vrijwilligerswerk in de gemeente met haar tijd mee te laten gaan. In het volgende hoofdstuk staan de basisfuncties uitgebreid beschreven.



1

Vertalen maatschappelijke ontwikkeling

Definitie

In de gemeente is men in staat om een visie te ontwikkelen op nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen en daar interactief beleid voor te formuleren en uitvoering aan te geven.

Beschrijving

Om het effect van maatschappelijke ontwikkelingen op het vrijwilligerswerk te kunnen bepalen, is eerst een visie op het vrijwilligerswerk nodig bij de gemeente. Ziet een gemeente vrijwilligerswerk als iets dat spontaan ontstaat en zichzelf reguleert of is een directe sturing en ondersteuning nodig? Kiest een gemeente voor ondersteuning van het vrijwilligerswerk in brede zin, of is er de focus op een bepaalde soort of doelgroep vrijwilligerswerk?

Visie

Daarnaast is het belangrijk dat de gemeente een visie heeft op maatschappelijke ontwikkelingen binnen het vrijwilligerswerk en deze weet te vertalen in concreet beleid. Om een visie op maatschappelijke ontwikkelingen te kunnen formuleren, zal de gemeente eerst zicht moeten hebben op welke ontwikkelingen er nationaal, regionaal en lokaal spelen. Met haar visie bepaalt de gemeente vervolgens welk resultaat zij wil behalen en welke koers zij zal gaan varen.

Hieronder staan vijf vragen die u zichzelf kunt stellen, waarmee u inzicht krijgt in de ontwikkelingen waar de gemeente een visie op kan formuleren.

1 Welke grote ontwikkelingen spelen er in de maatschappij? Denk bijvoorbeeld aan:

- Vergrijzing
- Radicalisering
- Kredietcrisis
- Digitalisering
- Bureaucratisering
- Individualisering
- Leefbaarheid in wijken
- Hulp / ondersteuning aan kwetsbare groepen
-

2 Spelen deze ontwikkelingen ook lokaal?

3 Zijn er nog andere lokale ontwikkelingen? Denk bijvoorbeeld aan:

- Geringe jongerenparticipatie
- Politieke kleur gemeente
- Veiligheid in buurt
- Hangjongeren
- Drugsverslaafden / zwervers
- Tekort aan voorzieningen in wijken
- Toegankelijkheid voorzieningen voor mensen met een beperking
-

4 Wat kan dit betekenen voor het vrijwilligerswerk binnen uw gemeente?

- Minder vrijwilligers
- Oudere vrijwilligers
- Te weinig bestuursleden
- Veel regels voor subsidie en vergunningen
- Meer burgerinitiatieven
-

5 Welke ontwikkelingen krijgen de aandacht in het beleid van de gemeente?

Beleid

Voor de invulling van deze basisfunctie is het van belang of er een visie op de maatschappelijke ontwikkelingen aanwezig is, of deze is vastgelegd in beleid (plan voor praktijk), of er rekening mee is gehouden in de begroting en hoe de praktijk eruit ziet. Het beleid moet er toe leiden dat de visie kan worden gerealiseerd.

Mogelijke onderdelen van dit beleid zijn:

- Stimuleren nieuwe vormen van vrijwilligerswerk
- Versterken maatschappelijke stage
- Stimuleren maatschappelijk betrokken ondernemen
- Lastenverlichting
- Inburgering en integratie
- Sociale activering
- Stimuleren wijkgericht vrijwilligerswerk
- Stimuleren burgerinitiatieven
- Informatie digitaal toegankelijk maken
- Vrijwillige hulpverlening
-

Uitvoering

Dat er visie en beleid is op de maatschappelijke ontwikkelingen van deze tijd is heel belangrijk. Maar het moet natuurlijk wel concreet worden in de uitvoering. Wat doet de gemeente met betrekking tot de onderwerpen die prioriteit hebben gekregen? Het is goed om periodiek met het beleid in de hand te monitoren of en hoe ieder speerpunt ook (door de gemeente of een ondersteuningsorganisatie) zijn opgepakt.

Financiële middelen

Om het beleid uit te voeren zijn middelen nodig. Deze moeten terug te vinden zijn in de begroting. Hoewel het vaak nog niet gebruikelijk is, loont het de moeite om te overwegen het budget voor vrijwilligerswerkbeleid onder te verdelen, bijvoorbeeld per basisfunctie.



2

Verbinden en Makelen

Definitie

In de gemeente is men in staat om de verwachtingen en belangen van verschillende maatschappelijke spelers met elkaar te verbinden. Meer in het bijzonder het makelen van vraag en aanbod op terreinen die door de gemeente van speciaal belang worden geacht.

Beschrijving

Binnen de gemeente zijn verschillende partijen actief in vrijwilligerswerk of belangrijk voor het vrijwilligerswerk. Vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties, ondersteuningsorganisaties, bedrijven, scholen en gemeenten hebben er allen belang bij dat er netwerken van partijen zijn en dat zij onderling samenwerken. Zo kunnen de verschillende organisaties elkaar versterken en er kan een betere match plaatsvinden tussen vrijwilligers en organisaties. Deze basisfunctie gaat dieper in op wat de gemeente kan doen ten aanzien van het verbinden en makelen van verschillende partijen.

Visie

Als gemeente word je uitgedaagd een visie te hebben op het verbinden en makelen van de verschillende partijen binnen de gemeente die te maken hebben met het vrijwilligerswerk. Om deze visie te formuleren kan de gemeente zichzelf de volgende vijf vragen stellen.

1 Wat wil de gemeente bereiken met het bemiddelen van vrijwilligers en organisaties?

- Meer vrijwilligers
- Goede matching van vrijwilliger en organisatie
- Minder vacatures binnen vrijwilligersorganisaties
-

2 Wat wil de gemeente bereiken met het verbinden van verschillende partijen?

- Meer samenwerking
- Leren van elkaar
- Spreekbuis van 'het vrijwilligersveld'
- Meer meedoen / participatie van burgers
- Meer sociale cohesie, betrokkenheid en solidariteit
- Zelfstandigheid vergroten van mensen met een beperking
-

3 Welke partijen en individuen wil de gemeente verbinden?

- Bedrijven
- Scholen
- Burgers
- Vrijwilligers
- Vrijwilligersorganisaties
- Steunpunt vrijwilligerswerk
- Sportloket
- Mantelzorgsteunpunt
- Welzijnsstichting
- Woningbouwcorporatie
-

4 Welke organisatie(s) verbinden de partijen?

- Steunpunt vrijwilligerswerk / vrijwilligerscentrale
- Maatschappelijk Makelaar (Maatschappelijke stage)
- Makelaar Maatschappelijk Betrokken Ondernemen
- Sportservicepunt
- Welzijnsstichting
- Gemeente
-

5 Wil de gemeente regionaal en/of lokaal partijen verbinden? En zo ja, welke?

Beleid

De visie op de verbindingen tussen organisaties en de bemiddeling van individuen naar vrijwilligerswerk moet vertaald worden in concreet beleid.

Mogelijke onderdelen van dit beleid zijn:

- Behoefteteonderzoek onder de verschillende partijen
- Steunpunt vrijwilligerswerk inrichten / onderhouden
- Maatschappelijk Makelaarsfunctie opzetten
- Vacaturebank inrichten / onderhouden
- Platform vrijwilligerswerk in het leven roepen / onderhouden
- Regionaal samenwerkingsverband tussen gemeenten
- Samenwerkingsverband met en tussen scholen
- Beursvloer
- Makelaar Maatschappelijk Betrokken Ondernemen
-

Uitvoering

Dat er visie en beleid is op het verbinden en makelen is een goede basis. Maar het moet natuurlijk wel concreet worden in de uitvoering. Wat is er daadwerkelijk in de gemeente aanwezig aan faciliteiten, bijeenkomsten en netwerken?

Financiële middelen

Om beleid uit te voeren zijn middelen nodig. Deze moeten terug te vinden zijn in de begroting. Dit kun je per beleidsvoorstel vastleggen.



3

Versterken

Definitie

In de gemeente is men in staat om een effectieve lokale of regionale ondersteuningsinfrastructuur op te bouwen en / of te onderhouden.

Beschrijving

Een belangrijke taak van de gemeente is het vrijwilligerswerk doelmatig en passend, naar behoefte te ondersteunen zodat het vrijwilligerswerk waar het nodig is wordt versterkt. Afhankelijk van de lokale situatie kan de ondersteuningsinfrastructuur lokaal of regionaal worden ingevuld.

Visie

Gemeenten zijn gebaat met een sterk vrijwilligersveld. Een concrete visie en beleid kunnen het vrijwilligerswerk in de gemeente verder versterken. Door de volgende vijf vragen te beantwoorden, krijgt u inzicht in de wijze waarop de gemeente het vrijwilligersveld kan versterken.

1 Welke belangen heeft de gemeente bij sterk vrijwilligerswerk?

- Krachtige lokale samenleving
- Sterke sociale verbanden
- Zorg dragen voor elkaar
- Betrokkenheid bij leefomgeving / prettige leefomgeving
- Organisaties in stand houden
- Zinnvolle tijdsbesteding voor burgers
- Voor het plezier van inwoners
- Behoud van algemene voorzieningen
-

2 Aan welke ondersteuning hebben vrijwilligersorganisaties behoefte voor zover dat bekend is bij de gemeente?

- Informatie en advies
- Belangenbehartiging
- Deskundigheidsbevordering
- Faciliteiten
- Financieringsregelingen
- Promotie van het vrijwilligerswerk
- Verzekeringen en vergoedingen
- Vermindering regeldruk
-

3 Geeft de gemeente de versterking van het vrijwilligerswerk lokaal of regionaal vorm?

4 Welke (regionale) organisaties spelen een rol in het uitvoeren van de ondersteuning?

- Steunpunt Vrijwilligerswerk / Vrijwilligerscentrale (al dan niet regionaal werkend)
- Sportservicepunt
- Maatschappelijk makelaar
- MBO makelaar
- Gemeente
- Welzijnsstichting
-

5 Aan welke randvoorwaarden moet worden voldaan om de ondersteuningsinfrastructuur effectief te laten zijn?

- De ondersteuning sluit direct aan op de vraag
- Vrijwilligersorganisaties kennen het steunpunt vrijwilligerswerk
- Vrijwilligersorganisaties zijn tevreden over de dienstverlening
- SMART geformuleerd werkplan
- Goede interne bedrijfsvoering
- Capabele mensen
- Toegankelijk voor alle soorten vrijwilligersorganisaties
-

Beleid

Als de gemeente haar visie op een effectieve lokale of regionale ondersteuningsinfrastructuur heeft geformuleerd, kan de gemeente beleid op gaan stellen. Om de visie daadwerkelijk te kunnen realiseren, zullen de elementen uit de visie nader uitgewerkt moeten worden in het beleid. Daarbij is het van belang dat het beleid aansluit op de visie.

Mogelijke onderdelen van dit beleid zijn:

- Steunpunt vrijwilligerswerk inrichten / onderhouden
- Instellen van frontoffice / backoffice
- Naamsbekendheidonderzoek
- Klanttevredenheidsonderzoek
- Behoeftte onderzoek bij vrijwilligers(organisaties)
- Maatschappelijk Makelaarsfunctie opzetten
- Inrichten van vrijwilligersloket
- Digitale informatievoorziening via gemeentelijke website
- Vereenvoudigen subsidieregelingen en vergunningen
- Aanbod deskundigheidsbevordering
- Collectieve vrijwilligersverzekering
-

Uitvoering

Dat er visie en beleid is op het versterken van het vrijwilligerswerk is een goede basis. Maar het moet natuurlijk wel concreet worden in de uitvoering. Een gemeente kan regelmatig toetsen of de wijze waarop en de partijen waarmee het vrijwilligerswerk versterkt wordt het gewenste resultaat laten zien.

Financiële middelen

Om het beleid uit te voeren zijn middelen nodig. Deze moeten terug te vinden zijn in de begroting en dan zo concreet mogelijk welke financiële middelen waarvoor bestemd zijn.



4

Verbreiden

Definitie

In de gemeente is men in staat om het vrijwilligerswerk te promoten en uiting te geven aan waardering van het vrijwilligerswerk.

Beschrijving

Het vrijwilligerswerk is de motor van de samenleving. Al die vrijwilligers zijn keihard nodig om een prettige samenleving te hebben. Daarnaast beleven vrijwilligers veel plezier aan het vrijwilligerswerk en vormt het een leuke vrijetijdsbesteding. In deze basisfunctie gaat het om het inspireren en verleiden van mensen om vrijwilligerswerk te gaan doen en het waarderen van mensen die zich vrijwillig inzetten. Het doen van vrijwilligerswerk is een verrijking van je leven. Het zichtbaar maken van deze voorbeelden kan burgers inspireren om vrijwilligerswerk te gaan doen, of in bredere zin, zich actief op te stellen als burger. Ook het proactief, op een laagdrempelige en aantrekkelijke manier verspreiden van kennis op welke gebieden burgers zichzelf kunnen ontplooiën, kan ze verleiden om zich actief in te zetten. Daarnaast is het belangrijk om de gehele breedte van het vrijwilligerswerk in het zonnetje te zetten.

Visie

Om het vrijwilligerswerk goed te kunnen promoten en waarderen, is het belangrijk om als gemeente een visie op verbreiden te hebben. Met behulp van de volgende drie vragen kunt u uw visie op verbreiden formuleren.

1 Wat wil de gemeente bereiken met het waarderen en promoten van vrijwilligerswerk?

- Inspireren tot het doen van vrijwilligerswerk
- Verleiden van nieuwe vrijwilligers
- Imago verbeteren van het vrijwilligerswerk
- Breed beeld geven van wat vrijwilligerswerk is
- Inzet van vrijwilligers erkennen
- Nieuwe doelgroepen vrijwilligers bereiken
- Het bedrijfsleven als partner bereiken
-

2 Wie wil de gemeente waarderen?

- Individuele vrijwilligers
- Vrijwilligersorganisaties
- Gehele breedte van het vrijwilligerswerk
- Specifieke sectoren
-

3 Wie zou de waardering en promotie van het vrijwilligerswerk moeten geven?

- De gemeente
- De vrijwilligersorganisatie
- De ondersteuningsorganisaties
- De burgers
- De bedrijven
- ...

Beleid

Als de gemeente een visie op het waarderen en promoten van het vrijwilligerswerk heeft geformuleerd, kan er beleid worden gemaakt. Met het vastleggen in het beleid zet de gemeente de volgende stap richting uitvoering van waardering en promotie.

Mogelijke onderdelen van dit beleid zijn:

- Promotieactiviteiten
- Publicitaire aandacht in media
- Meedoen aan MADD (Make a Difference Day)
- Maatschappelijke stage
- Vrijwilligersfeest
- Vrijwilligersdag
- Vrijwilligersprijs / award
- Organiseren van inspraak door vrijwilligers
- Bezoek door wethouder
-

Uitvoering

Als er beleid is op het vormgeven van waardering en promotie van het vrijwilligerswerk door de gemeente, moet dit natuurlijk ook tot uiting komen in de uitvoering van het beleid. Het is goed in het beleid vast te leggen wie welke activiteiten of evenementen voor haar rekening neemt en aan welke voorwaarden dit moet voldoen.

Financiering

Zorg er als gemeente voor dat er voldoende financiële middelen zijn om de beleidsdoelen tot uitvoering te kunnen laten komen. Zeker bij promotionele activiteiten waarbij de gemeente zelf vaak een rol speelt, is het goed om een specifieke begroting per onderdeel op te stellen.



5

Verankeren

Definitie

In de gemeente is men in staat om de opgedane kennis en ervaring in het vrijwilligerswerk te borgen en vast te leggen.

Beschrijving

Vastgelegde kennis en ervaring dient beschikbaar te zijn, via een informatiepunt of een trainingsaanbod bijvoorbeeld. Daarnaast is het nodig om de uitvoering van het vrijwilligerswerk en de ondersteuning daarvan te evalueren, zodat er waar nodig een verbeterslag en innovatie kan plaatsvinden.

Visie

Gemeenten moeten een visie hebben over het hoe en waarom van het borgen en vastleggen van de opgedane kennis en ervaring en het evalueren van het uitgevoerde werk. Voor het formuleren van deze visie kunnen de volgende vragen mogelijk een kader bieden.

1 Waarom wil de gemeente de kennis en de ervaringen vastleggen?

- Leren van voorbeelden
- Toekomstig beleid op baseren
- Niet opnieuw het wiel uitvinden
- Ter controle
- Ter verbetering / groeien
-

2 Hoe wil de gemeente de kennis en ervaringen vastleggen?

- In rapportages
- In folders
- Op internet
- Op film (eventueel weer te geven op Youtube)
- Met foto's
- Een combinatie van verschillende vormen passend bij de doelgroep
-

3 Hoe gaat de gemeente de vastgelegde kennis en ervaring delen?

- Vrijwilligersbijeenkomst
- Trainingsaanbod
- Folders / brochures
- Informatiepunt
- Internet
- Een combinatie van verschillende vormen passend bij de doelgroep
-

4 Door wie wil de gemeente kennis en ervaring laten vastleggen en delen?

- Ondersteuningsorganisaties
- Subsidie-ontvangers
- Vrijwilligers zelf
- De pers
- De gemeente zelf
-

5 Hoe gaat de gemeente het uitgevoerde werk evalueren?

- Eigen evaluatiemethode van de gemeente
- In samenwerking met ondersteuningsorganisaties
- In samenwerking met vrijwilligersorganisaties
- Evaluatie op alle onderdelen
- Evaluatie op beperkt aantal onderwerpen
- Jaarlijks of in een andere frequentie
-

Beleid

Afhankelijk van de visie die de gemeente heeft op verankeren, kan het gemeentelijk beleid worden vormgegeven. Bij het invullen van het beleid kunt u denken aan de volgende mogelijkheden:

- Evaluatie van beleid en uitvoering basisfuncties
- Evaluatie van ondersteuningsorganisaties
- Best-practices verzamelen
- Ontwikkelde methodieken verspreiden
- Trainingsaanbod formuleren
- Uitwisselingsbijeenkomsten organiseren voor organisaties
- Kennis uitwisselen met andere gemeenten
-

Uitvoering

Om het beleid tot zijn recht te laten komen, moet er goede uitvoering aan gegeven worden. Een gemeente hoort goed te overwegen hoe je dit kunt doen en voor te zorgen dat alle punten uit het beleid worden uitgevoerd.

Financiële middelen

Om het beleid op verankeren uit te voeren, moeten er voldoende beschikbare middelen zijn. Het zou ook moeten terugkomen in de begroting voor vrijwilligersbeleid.

Meer weten?

Op de website www.prestatieveld4.nl is vanaf medio 2009 belangrijke aanvullende informatie over de basisfuncties te vinden en over de manier waarop gemeenten invulling kunnen geven aan beleid gericht op vrijwilligerswerk. Deze informatie zal bestaan uit praktijkvoorbeelden, methodieken en publicaties die gericht zijn op de verschillende onderdelen waaruit vrijwilligerswerkbeleid kan bestaan.

Naast deze brochure is een soortgelijke brochure voor de basisfuncties mantelzorg-ondersteuning beschikbaar. Voor vragen over de basisfuncties kunt u contact opnemen met de helpdesk: goedvoorelkaar@movisie.nl of 030 789 2009.



Kennis en advies voor
maatschappelijke ontwikkeling

mantelzorg

kwetsbare groepen

vrijwillige inzet

huiselijk en seksueel geweld

leefbaarheid

MOVISIE werkt aan een krachtige samenleving

MOVISIE is hét landelijke kennisinstituut en adviesbureau voor maatschappelijke ontwikkeling. We bieden toepasbare kennis, adviezen en oplossingen bij de aanpak van sociale vraagstukken op het terrein van welzijn, participatie, zorg en sociale veiligheid.

In ons werk staan vijf actuele thema's centraal: huiselijk & seksueel geweld, kwetsbare groepen, leefbaarheid, mantelzorg en vrijwillige inzet. Onze ambitie is daadwerkelijk te investeren in een krachtige samenleving waarin burgers zoveel mogelijk zelfredzaam kunnen zijn.